

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Kerangka Teori.....	12
2.1.1 Teori <i>Good Corporate Governance</i>.....	12
2.1.2 Indeks Tata Kelola Perusahaan.....	15
2.1.3 Struktur dan Tata Kelola Dewan	16
2.1.4 Transparansi dan Pengungkapan Informasi	17
2.1.5 Tanggung Jawab Sosial Perusahaan.....	19
2.1.6 Audit dan Pengendalian Internal	20
2.1.7 Manajemen Risiko	20
2.1.8 Kompensasi atau Remunerasi	22

2.1.9	Kompetensi Pegawai	23
2.1.10	Kinerja Pegawai	24
2.2	Penelitian Terdahulu	31
2.3	Kerangka Konsep Penelitian	34
 BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1	Jenis Penelitian.....	36
3.2	Uji Analisis.....	37
3.2.1	Subjek Penelitian	37
3.2.2	Objek Penelitian.....	37
3.3	Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
3.4	Teknik Penentuan Informan.....	37
3.5	Teknik Pengumpulan Data	38
3.6	Studi Pustaka.....	43
3.7	Teknik Analisis Data.....	43
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....		46
4.1	Profil Informan	46
4.2	Profil Badan.....	47
4.3	Kualitas Tata Kelola memakai Indeks SEECGAN	48
4.3.1	Pelaksanaan Tata Kelola yang Baik di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Wilayah Jawa Tengah dan DIY	48
4.3.2	Struktur dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Pengawas.....	52
4.3.3	Transparansi dan Keterbukaan Informasi	57
4.3.4	Hak-hak Pemegang Saham	59
4.3.5	<i>Corporate Social Responsibility</i> atau Tanggung Jawab Sosial Perusahaan	65
4.3.6	Audit dan Pengendalian Internal	69
4.3.7	Manajemen Risiko Perusahaan	72
4.3.8	Kompensasi dan Remunerasi	75

BAB V PENUTUP.....	79
5.1 Kesimpulan Penelitian.....	79
5.2 Keterbatasan Penelitian	80
5.3 Saran	81
5.3.1 Saran untuk Perusahaan.....	81
5.3.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	89