

DAFTAR ISI

PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS ...	11
2.1 Telaah Teori	11
2.1.1 Perilaku kerja kontraproduktif(CWB)	11
2.1.2 Kepemimpinan etis -.....	15
2.1.3 Kepuasan Kerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Hipotesis Penelitian.....	21
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan etis pada Perilaku kerja kontraproduktif.....	21
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan etis pada Kepuasan kerja	23
2.3.3 Pengaruh Kepuasan kerja pada Perilaku kerja kontraproduktif.....	23
2.3.4 Pengaruh Kepemimpinan etis pada Perilaku kerja kontraproduktif melalui Kepuasan kerja.....	24
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Desain dan Jenis Penelitian.....	28
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.2.1 Data Primer.....	29
3.2.2 Data Sekunder	29

3.3 Populasi dan Sampel.....	29
3.4 Variabel Penelitian	30
3.4.1 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	30
3.4.2 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	31
3.4.3 Variabel Mediasi (<i>Intervening Variable</i>).....	31
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.8 Metode Keabsahan Data	34
3.8.1 Uji Validitas	34
3.8.2 Uji Reliabilitas	35
3.9 Analisis Data.....	36
3.9.1 Structural Equation Modelling (SEM – PLS).....	36
3.9.2 Uji Hipotesis.....	37
3.9.3 Uji Efek Mediasi	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	42
4.1.2 Proses Dan Hasil Analisis.....	45
4.1.2.2 Uji Reliabilitas	48
4.1.3.2 Hasil Final Kerangka Penelitian	52
4.1.2.5 Pengujian Variance Accounted For (VAF).....	56
4.2 Pembahasan.....	57
4.2.1 Kepemimpinan etis Berpengaruh Negatif Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif	57
4.2.2 Kepemimpinan etis Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan kerja.....	58
4.2.3 Kepuasan Kerja Berpengaruh negatif Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif	59
4.2.4 Kepuasan kerja memediasi hubungan antara Kepemimpinan etis terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	60
BAB V PENUTUP	62
5.1 Simpulan.....	62
5.2 Implikasi	63
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	63

5.2.2 Implikasi Manajerial	64
5.3 Saran dan Keterbatasan Penelitian	65
5.3.1 Keterbatasan Penelitian	65
5.3.2 Saran Penelitian Selanjutnya	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELTIAN	72
LAMPIRAN 2 HASIL KUESIONER PENELITIAN	76
LAMPIRAN 3 ETHICAL CLEARANCE	85
LAMPIRAN 4 SURAT IZIN PENELITIAN.....	86
LAMPIRAN 5 JAWABAN IZIN PENELITIAN	87
LAMPIRAN 6 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research Gap Hubungan Antar Variabel.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Data Jumlah Perawat Tetap di Rumah Sakit Pandan Arang.....	31
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	33
Tabel 3.3 Kategori Penilaian Skala Likert	35
Tabel 3.4 Kriteria Penilaian Interval.....	38
Tabel 3.5 Rule Of Thumb Evaluasi Model Struktural	41
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	44
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.5 Uji Validitas Konvergen	48
Tabel 4.6 Hasil AVE dan Validitas Diskriminan.....	49
Tabel 4.7 Hasil Validitas Diskriminan.....	49
Tabel 4.8 Cronchbach's Alpha.....	50
Tabel 4.9 Nilai R-Square (R^2).....	51
Tabel 4.10 Nilai f-Square (f^2).....	51
Tabel 4.11 Nilai Q-Square (Q^2)	52
Tabel 4.10 Pengujian Model Fit.....	53
Tabel 4.11 Pengaruh Langsung.....	56
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langung	56
Tabel 4.11 Spesific Indirect Effect.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	22
Gambar 4.1 Kerangka Awal Model Penelitian	47
Gambar 4.2 Kerangka Final Model Penelitian.....	53
Gambar 4.3 Hasil Bootstrapping.....	54