

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *green human resource management* terhadap kinerja lingkungan perusahaan dengan *organizational citizenship behavior for environment* dan *proactive environmental strategy* sebagai variabel intervening pada Holding PT Samudera Indonesia Tbk. Penelitian ini menggunakan populasi seluruh karyawan level manajerial yang bernaung di bawah unit bisnis Samudera Logistics. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 61 responden karyawan level manajerial.

Proses pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada sampel penelitian secara *hybrid*, baik langsung maupun melalui surat elektronik. Pengukuran sampel dalam kuesioner menggunakan Skala Likert (5 poin) dan proses pengujian hipotesis memanfaatkan metode SEM (*Structural Equation Modelling*) dengan bantuan perangkat lunak *SmartPLS* versi 4.0

Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel *green human resource management* tidak memiliki pengaruh langsung yang signifikan dengan kinerja lingkungan perusahaan. Hal ini juga ditemukan dalam pengujian variabel intervening *proactive environmental strategy* yang tidak signifikan memediasi pengaruh antara keduanya. Namun, pengaruh *green human resource management* dan kinerja lingkungan perusahaan bernilai signifikan apabila dimediasi oleh variabel *organizational citizenship behavior for environment*.

Kata kunci : *green human resource management, organizational citizenship behavior for environment, proactive environmental strategy, kinerja lingkungan perusahaan*