

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Rumusan Masalah	5
I.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
I.3.1 Tujuan Penelitian	7
I.3.2 Manfaat Penelitian	7
I.4 Sistematika Penulisan:	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Teori Agensi	11
2.1.2. Teori Eselon Atas.....	13
2.1.2. Teori Motivasi-Kebersihan	13
2.1.2. Teori Ketergantungan Sumber Daya	13
2.1.5. Gaya Kepemimpinan Wanita.....	15
2.2. Penelitian Terdahulu.....	16
2.3. Kerangka Pemikiran	40
2.4. Pengembangan Hipotesis	41
2.4.1. Kompensasi Tunai bagi Eksekutif Senior dan Kinerja Perusahaan.....	41
2.4.2. Kompensasi Non-Tunai bagi Eksekutif Senior dan Kinerja Perusahaan	43
2.4.3. Eksekutif Wanita dan Kinerja Perusahaan.....	45
2.4.4. Independensi Dewan Komisaris dan Kinerja Perusahaan	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	48
3.1.1 Variabel Dependen	48
3.1.2 Variabel Independen	49
3.1.3 Variabel Kontrol	50
3.2 Populasi dan Sampel	50
3.3 Jenis dan Sumber Data	51
3.4 Metode Pengumpulan Data	52

3.5 Metode Analisis.....	52
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	52
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda <i>Ordinary Least Square (OLS)</i>	54
3.5.4 Uji Hipotesis	55
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	63
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	57
4.2 Analisis Deskripsi Data	65
4.3 Uji Asumsi Klasik	61
4.4 Pengujian Hipotesis	65
4.5 Interpretasi Hasil	67
4.5.1 Hubungan Kompensasi Tunai bagi Eksekutif Senior terhadap Kinerja Perusahaan	68
4.5.2 Hubungan Kompensasi Non-Tunai bagi Eksekutif Senior terhadap Kinerja Perusahaan	69
4.5.3 Hubungan Independensi Dewan Komisaris dan Kinerja Perusahaan	70
4.5.4 Hubungan Independensi Dewan Komisaris dan Kinerja Perusahaan	71
BAB V PENUTUP	81
5.1 Simpulan.....	81
5.2 Keterbatasan	81
5.3 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN-LAMPIRAN	90