

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah	11
1.3 Rumusan Masalah	12
1.4 Fenomena Bisnis.....	13
1.5 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.6 Kerangka Pemikian Penelitian	15
1.7 Tujuan Penelitian.....	15
1.8 Manfaat Penelitian.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Budaya Nasional.....	18
2.1.1 Kerangka Kerja Hofstede	20
2.1.2 Teori Inglehart's	28
2.1.3 Pengaruh Budaya Nasional Terhadap Perilaku Manajemen....	29
2.2 <i>Cross Cultural Workforce</i>	30
2.3 Tantangan Lintas Budaya Nasional	32
2.3.1 Jenis Konflik.....	32

2.3.2	Kesetaraan <i>Nationality</i>	34
2.4	Manajemen Lintas Budaya Nasional	35
 BAB III METODE PENELITIAN		 43
3.1	Jenis Penelitian.....	43
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	46
3.2.1	Jenis Data.....	46
3.2.2	Sumber Data.....	47
3.3	Pendekatan Penelitian	47
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	48
3.5	Profil Informan	50
3.6	Teknik Analisa Data	53
3.7	Teknik Pengolahan Data	54
3.8	Validasi Data	56
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		 59
4.1	Definisi Perusahaan PMA	59
4.2	Karakteristik Informan.....	60
4.3	Analisis Data.....	62
4.4	Analisis Tema	63
4.4.1	Tema 1: Dominasi Ekspatriat Pada Posisi Manajemen Puncak Perusahaan PMA	63
4.4.2	Tema 2: Posisi tenaga kerja lokal pada perusahaan PMA	71
4.4.3	Tema 3: Pengaruh Budaya Nasional pada Perusahaan PMA	75
4.5	Pembahasan.....	82
4.5.1	Tema 1: Dominasi Ekspatriat pada Posisi Manajemen Puncak Perusahaan PMA	82
4.5.2	Tema 2: Posisi Tenaga Kerja Lokal pada Perusahaan PMA	88
4.5.3	Tema 3: Pengaruh Budaya Nasional pada Perusahaan PMA	91
4.5.4	Evaluasi Hasil Penelitian Terhadap Pertanyaan Penelitian	96

BAB V KESIMPULAN.....	103
5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Implikasi Kebijakan Manajerial	104
5.3 Keterbatasan Penelitian	105
5.4 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	115