

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi factor terpenting, namun menjadi penurunan kinerja pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten pati.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) badan pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pati. Dengan menggunakan purposive sampling, diperoleh sampel sebanyak 121 Aparatur Sipil Negara (ASN). Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan kuantitatif serta menggunakan alat analisis *multivariate* sehingga dapat menjelaskan analisis variabel secara luas melalui program *Smart Partial Least Square 3.0*.

Hasil penelitian tersebut menyatakan bahwa pengembangan sumber daya manusia mempunyai pengaruh positif terhadap komitmen afektif dan juga mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN). Komitmen afektif mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN). Komitmen afektif mampu memediasi pengaruh antara pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN).

**Kata kunci: pengembangan sumber daya manusia, kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN), komitmen afektif.**