

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Sekretariat Dprd Kepulauan Selayar. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*. 12(1): 1-12. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk>
- Ana, I. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Efikasi Diri Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Pada Aparatur Sipil Negara (ASN) Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Madiun. *Jurnal Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA)4*. 2(1): 1-17.
- Anggriawan, B. S. (2023). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dengan komitmen afektif sebagai variable intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. 16(1): 48-67.
- Anwar, M. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Di Seluruh Polsek Kabupaten Pandeglang. *E-Journal Studia Manajemen*. 11(1): 37-48.
- Asnaldi. (2023). Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Sekretariat DPRD Provinsi Riau Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variable Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*. 5(1): 32-40. <https://journal.unilak.ac.id/index.php/mbt/>
- Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang. Undip Press ISBN 979-704-254-5
- Fitriyah, K. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada BPJS Ketenagakerjaan Kota Jambi. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*. 4(2): 65-59. DOI 10.33087/sms.v4i2.141
- Ghozali, I., & Latan, H. (2017). *Partial Least Squares, Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadad, M. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Melayani, Budaya Kerja, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Afektif Serta Implikasinya Pada Kinerja Aparatur (Survey Pada Dinas-Dinas Yang Memberikan Pelayanan

- Publik Pada Pemerintah Daerah di Wilayah Bandung Metropolitan). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 7(1): 305-308. DOI 10.33087/jmas.v7i1.399
- Handoko, T. (2016). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Haryono, S. (2018). *Metode SEM untuk Penelitian (Amos Lisrel PLS)*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit PT Intermedia Personalia Utama.
- Hasan, R. I. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. *Ghendera Buana Jurnal*. 1(3): 319-328. <https://ejournal.nobel.ac.id/index.php/gbj>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Medya, I. R. & Ratnawati, I. (2023). Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Komitmen Afektif Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Karyawan PT Garment XYZ Indonesia Factory 3). *Diponegoro Journal Of Management*. 12(1): 1-14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Moekijat. (2016). *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bandar Maju.
- Narwadan, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*. 1(2): 1-14.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (2017). *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pasaribu, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Camat Sibolga Sambat. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen* 1(1): 192-202.
- Pauzi, M. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) (Studi Kasus: Kantor Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Lampung Utara).

Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Pascasarjana Saburai. 1(1): 1-8. <https://doi.org/10.24967/dikombis.v2i1.2157>

- Putri, S. F. (2022). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Intrinsik dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Camat Danau Teluk. *Jurnal Ekonomi Manajemen Siste, Informasi (JEMSI)*. 4(2): 211-223. DOI: <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i2>
- Ramadhan, M. S. (2022). Pengaruh Pengembangan SDM dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen dan Sains*. 7(1): 305-308. DOI 10.33087/jmas.v7i1.399
- Ramadhana, G. 1. & Ratnawati, I. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Kantor Pt Bess Finance Cabang Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*. 11(4): 1-22. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Refromasi Birokrasi*. Bandung : Refika Aditama.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sari, Y. N. & Darmastuti, I. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Afektif Dan Kesejahteraan Psikologis Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Permata Farish Group). *Diponegoro Journal Of Management*. 11(5): 1-13. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siswantawang, A. P. (2022). Pengaruh Pengaruh Learning Orientation Dan Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variable Intervening (Studi Kasus Pada CV. NEO Madiun). *Jurnal Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA)*4. 2(1): 49-58.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmara, A. R. (2023). The Influence Of Human Resource Capacity Development On Loyalty And Its Implications For Employee Performance.

Jurnal Ekonomi.12(3):1-5.

<http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Torang, S. (2016). *Organisasi Dan Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya Dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

Waskito, S. K. (2022). Pengaruh Pengembangan Sdm, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Komitmen Afektif Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Program Studi S1 Akuntansi Di Universitas Swasta Se Bandung Metropolitan. *Jurnal Ekonomi Integra*. 10(2): 146–163.

Wati, L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN). *Jurnal Riset Ekonomi, Akuntansi dan Perpajakan* 4(1): 75-86. DOI: 10.30812/rekan.v4i1.2875

Wulandari, W. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Kantor Kecamatan Sape Kabupaten Bima. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*. 2(1): 140–155.

Zahra, S. F. (2022). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Komitmen Afektif Pada Kantor Pajak Pelayanan Pratama Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*. 7(2): 282-296. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>