

ABSTRAK

Revolusi Industri 4.0 mendorong disrupsi diberbagai bidang, pengembangan sumber daya manusia dan kesiapan sumber daya manusia untuk berubah penting untuk diperhatikan agar visi dan misi yang ditetapkan dapat tercapai. Organisasi melakukan berbagai upaya pengembangan seperti : pelatihan, *mentoring & coaching, rotation program, project, special assignment* dan program pengembangan lainnya untuk dapat meningkatkan kompetensi dan kinerja SDM. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan SDM dan kesiapan SDM untuk berubah dalam meningkatkan kompetensi dan kinerja SDM di PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk. Divisi Mie Instan Cabang Semarang.

Penelitian ini menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner penelitian pada karyawan tetap PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk. Divisi Mie Instan Cabang Semarang. Teknik analisis data menggunakan SEM dengan bantuan aplikasi AMOSS untuk menguji hipotesis dan pengaruh hubungan antar variabel. Penelitian ini melibatkan 203 responden yang dilakukan dengan teknik sensus. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia dan kesiapan untuk berubah berpengaruh dalam peningkatan kompetensi dan kinerja sumber daya manusia.

Temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kompetensi; Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia; Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan perubahan; kesiapan berubah berpengaruh positif signifikan terhadap kompetensi dan kesiapan berubah berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kesiapan Untuk Berubah, Kompetensi, Kinerja Sumber Daya Manusia, Revolusi Industri 4.0