

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R. (2006). Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap *turnover intention* (studi kasus pada rumah sakit roemani muhammadiyah semarang) (Doctoral dissertation, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro).
- Aprilliana, S. A., & Perdhana, M. S. (2021). Anteseden Kepuasan Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Intention To Quit (Studi Pada Tenaga Pendamping Profesional (TPP) P3MD Provinsi Jawa Tengah) (Doctoral dissertation, UNDIP: Fakultas Ekonomika & Bisnis).
- Arumwanti, W. (2014). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan hotel di kabupaten Karo provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, 12(2).
- Cepakarani, Gita. (2019). Faktor – factor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dan dampaknya pada *intention to quit* (studi pada kantor Notaris PPAT Kota Semarang). Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Chen, Y. C., Wang, W. C., & Chu, Y. C. (2010). Structural investigation of the relationship between working satisfaction and employee *turnover*. *The journal of human resource and adult learning*, 6(1), 41.
- Dito, A. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Perilaku Pemimpin Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Turnover Intention (Studi Kasus Pada Anggota Tembalang Kuliner). *Applied Research in Management and Business*, 2(1), 9-20.
- Fei, Yang, et al. "How work-family conflict influences emergency department nurses' *turnover intention*: The mediating role of positive and negative affect." *International Emergency Nursing* 68 (2023): 101289.
- Firth, L., Mellor, D. J., Moore, K. A., & Loquet, C. (2004). How can managers reduce employee *intention to quit*?. *Journal of managerial psychology*, 19(2), 170-187.
- Hasbi, Fahrudin. *Islamic Work Ethics Dan Religious Based Recruitment And Selection Sebagai Strategi Penurunan Turnover Intention*. Diss. Universitas Islam Sultan Agung, 2022.
- Mansyur, M. (2008). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Perawat Di Rsu Haji Makassar (Doctoral Dissertation, Universitas Hasanuddin).

- Medina, E. (2012). Job satisfaction and employee *turnover intention*: what does organizational culture have to do with it? (Doctoral dissertation, Columbia university).
- Marcella, Jessica, and Mei Ie. "Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap *turnover intention* karyawan." Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis 6.1 (2022): 213-223.
- Nasution, W. A., (2009). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap intensi *turnover* pada call cener telkomsel di Medan. Jurnal Mandiri. 4(1), Februari, ISSN
- Noferian, A., & Hutabarat, Z. (2021). Kontribusi Pemimpin Terhadap kepuasan kerja karyawan. Journal of Human Resource, 1(2), 96-104.
- Palupi, O. R., & Perdana, M. S. (2021). Studi Fenomenologi Mengenai Perjalanan Karir Dan Keputusan Untuk Keluar Perusahaan Pegawai Generasi Y Di Sektor Perbankan (Doctoral dissertation, UNDIP: Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Rahadi, Dedi Rianto. "Strategi organisasi penanganan *turnover* melalui pemberdayaan karyawan." Solusi 19.1 (2021).
- Raza, M. Y., Akhtar, M. W., Husnain, M., & Akhtar, M. S. (2015). The impact of intrinsic motivation on employee's job satisfaction. Management and organizational studies, 2(3), 80-88.
- Renaldo, N., Putra, R., & Putri, I. Y. (2022). Strategi Menurunkan Turnover Intention Akuntan Pada Kantor Jasa Akuntansi Pekanbaru Tahun 2021. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM), 8(2), 588-588.
- Tarono, T., & Perdhana, M. S. (2021). Menginvestigasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Store Manager Sektor Industri Ritel Studi Fenomenologi Perusahaan Ritel Di Indonesia (Doctoral dissertation, UNDIP: Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Tigau, F. I., & Sugiarto, A. (2022). Strategi Mengendalikan Turnover Karyawan: Studi Kasus Pada Sebuah Rumah Sakit Swasta Di Kota Manado. Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis, 7(1), 135-148.
- Tumbelaka, S. S. X., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasional dan intention to leave (studi pada karyawan pt. Bitung mina utama). Jurnal Bisnis dan Manajemen, 3(1), 94-108.
- Walsh, G., & Bartikowski, B. (2013). Employee emotional labour and quitting *intentions*: Moderating effects of gender and age. European Journal of Marketing, 47(8), 1213-1237.

- Widyaningrum, A., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Work Passion, Work Life Balance, dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Studi pada Karyawan PT. BPR Bank Daerah Gunungkidul. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(2), 2300-2307.
- Yıldız, Z., Ayhan, S., & Erdoğan, Ş. (2009). The impact of nurses' motivation to work, job satisfaction, and sociodemographic characteristics on *intention to quit* their current job: An empirical study in Turkey. *Applied Nursing Research*, 22(2), 113-118.