

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN TESIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	15
1.4 Manfaat Penelitian.....	16
1.5 Sistematika Penulisan.....	17
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	<b>19</b>
2.1 Telaah Teori .....	19
2.1.1 Teori Tindakan Beralasan ( <i>Theory of Reasoned</i> ) .....	19
2.1.2 <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> (Perilaku Audit Disfungsional).....	24
2.1.3 <i>Time Budget Pressure</i> (Tekanan Anggaran Waktu).....	25
2.1.4 Komitmen Profesional.....	28

2.1.5	<i>Turnover Intention</i> .....	30
2.1.6	<i>Locus of Control</i> .....	32
2.1.7	Spiritualitas Tempat Kerja.....	34
2.2	Telaah Penelitian Sebelumnya .....	36
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	46
2.4	Hipotesis Penelitian .....	49
2.4.1	Pengaruh <i>time budget pressure</i> terhadap <i>dysfunctional audit behavior</i> ....	50
2.4.2	Pengaruh komitmen profesional terhadap <i>dysfunctional audit behavior</i> ..	51
2.4.3	Pengaruh <i>turnover intention</i> terhadap <i>dysfunctional audit behavior</i> .....	52
2.4.4	Pengaruh <i>locus of control</i> terhadap <i>dysfunctional audit behavior</i> .....	54
2.4.5	Spiritualitas tempat kerja memoderasi pengaruh <i>time budget pressure</i> terhadap <i>dysfunctional audit behavior</i> .....	56
2.4.6	Spiritualitas tempat kerja memoderasi pengaruh komitmen profesional terhadap <i>dysfunctional audit behavior</i> .....	57
2.4.7	Spiritualitas tempat kerja memoderasi pengaruh <i>turnover intention</i> terhadap <i>dysfunctional audit behavior</i> .....	59
2.4.8	Spiritualitas tempat kerja memoderasi pengaruh <i>locus of control</i> terhadap <i>dysfunctional audit behavior</i> .....	61
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>64</b>
3.1	Desain Penelitian .....	64
3.2	Populasi dan Sampling Penelitian .....	64
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	65
3.3.1	Variabel Dependen .....	65
3.3.2	Variabel Independen .....	65
3.3.3	Variabel Moderasi.....	67
3.4	Prosedur Pengumpulan Data .....	71
3.5	Teknik Analisis.....	71
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	71
3.5.2	Pengujian Kualitas Data.....	72
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	73
3.5.4	Uji Statistik .....	75
3.5.5	Analisis Regresi Linear Berganda .....	75
3.5.6	Uji Hipotesis .....	76

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>79</b>
4.1 Gambaran Umum Penelitian .....	79
4.2 Pengujian Kualitas Data .....	79
4.2.1 Uji Reliabilitas .....	79
4.2.2 Uji Validitas.....	80
4.2.3 Karakteristik Responden.....	81
4.3 Analisis Deskriptif.....	83
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	85
4.4.1 Uji Normalitas .....	85
4.4.2 Uji Multikolonieritas .....	86
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	87
4.5 Uji Statistik.....	87
4.5.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	87
4.6 Uji Hipotesis.....	88
4.6.1 Uji F.....	88
4.6.2 Uji t.....	88
4.6.3 Uji Interaksi <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA) .....	90
4.7 PEMBAHASAN .....	95
4.7.1 Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> 95	
4.7.2 Pengaruh Komitmen Profesional terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> 96	
4.7.3 Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> .... 98	
4.7.4 Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> ..... 100	
4.7.5 Spiritualitas Tempat Kerja Memoderasi Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> .....	102
4.7.6 Spiritualitas Tempat Kerja Memoderasi Pengaruh Komitmen Profesional terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> .....	104
4.7.7 Spiritualitas Tempat Kerja Memoderasi Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> .....	106
4.7.8 Spiritualitas Tempat Kerja Memoderasi Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> .....	108
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>110</b>
5.1 Kesimpulan.....	110
5.2 Implikasi .....	110

5.3 Keterbatasan dan Saran .....	111
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>113</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>118</b>