

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	13
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	13
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Telaah Pustaka	15
2.1.1 Niat Berpindah Karyawan (<i>Turnover Intention</i>).....	15
2.1.2 Kepemimpinan Etis (<i>Ethical Leadership</i>)	18
2.1.3 Kecerdasan Emosional (<i>Emotional Intelligence</i>)	20
2.1.4 Kepuasan Kerja Karyawan (<i>Job Satisfaction</i>)	22
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	34
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Niat Berpindah Karyawan	34

2.3.2	Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Niat Berpindah Karyawan	35
2.3.3	Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	36
2.3.4	Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja...	37
2.3.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Niat Berpindah Karyawan	38
2.3.6	Pengaruh Kepepimpinan Etis Terhadap Niat Berpindah Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi	39
2.3.7	Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Niat Berpindah Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.	40
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis	41
BAB III METODE PENELITIAN		43
3.1	Desain dan Jenis Penelitian.....	43
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	44
3.2.1	Data Primer	44
3.2.2	Data Sekunder	44
3.3	Populasi dan Sampel.....	44
3.4	Variabel Penelitian.....	45
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	47
3.6	Teknik Analisis Data SEM PLS	48
3.7	Teknik Analisis Data Responden.....	56
BAB IV ANALISIS DATA		58
4.1	Penjelasan Umum Penelitian	58
4.2	Analisis Karakteristik Pegawai	58
4.2.1	Jenis Kelamin	58
4.2.2	Usia Pegawai.....	59
4.2.3	Tingkat Pendidikan	59
4.2.4	Masa Kerja	60

4.3	Analisa Deskriptif Hasil Kuisisioner	61
4.3.1	Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	61
4.3.2	Deskripsi Variabel Kepemimpinan Etis	62
4.3.3	Deskripsi Variabel Kecerdasan Emosional	63
4.3.4	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	64
4.4	Evaluasi Outer Model (<i>Measurement Model</i>)	65
4.4.1	Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>).....	67
4.4.2	Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>)	68
4.4.3	Uji Reliabilitas.....	70
4.4.4	Evaluasi Inner Model	71
4.4.5	Koefisien R-Square (R ²) (<i>Coefficient of Determination</i>)	71
4.4.6	Uji Hipotesis	73
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	75
BAB V PENUTUP		82
5.1	Kesimpulan.....	82
5.2	Simpulan Masalah Penelitian.....	85
5.3	Implikasi Penelitian	86
5.3.1	Implikasi Teoritis/Konseptual:	86
5.3.2	Implikasi Manajerial/Praktis:	87
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	88
5.5	Agenda Penelitian Mendatang	89
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN.....		94