

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada PT Pura Barutama Unit Engineering, Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap. Penelitian ini memiliki jumlah sampel yang digunakan sebanyak 89 responden.

Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada sampel yang dipilih menggunakan metode sensus. Pengukuran sampel dalam kuesioner menggunakan Skala Likert lima poin. Penelitian ini memiliki hipotesis yang diuji menggunakan metode SEM-PLS (*Structural Equation Modelling-Partial Least Square*), suatu metode analisis statistik multivariat dengan bantuan software SmartPLS versi 4.0.9.9.

Uji statistik menunjukkan hasil analisis bahwa variabel kepuasan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, melalui penelitian ini diketahui bahwa variabel disiplin kerja dapat memediasi hubungan antara kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepuasan kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan