

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Kegunaan Penelitian.....	11
1.5. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Grand Theory	15
2.2 Kinerja Karyawan	16
2.2.1 Definisi Kinerja Karyawan	16
2.2.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	17
2.2.3 Indikator dalam Kinerja Karyawan.....	20
2.3 Kepuasan Kompensasi	21
2.3.1 Definisi Kepuasan Kompensasi	21
2.3.2 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	22
2.3.3 Faktor Pemberian Kompensasi	25
2.3.4 Indikator Pengukuran Kompensasi.....	27
2.4 Disiplin Kerja	28

2.4.1	Definisi Disiplin Kerja.....	28
2.4.2	Macam-macam Disiplin Kerja.....	29
2.4.3	Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	30
2.5	Hubungan antar Variabel	31
2.5.1	Hubungan antara Kepuasan Kompensasi dan Kinerja Karyawan ...	31
2.5.2	Hubungan antara Kepuasan Kompensasi dan Disiplin Kerja.....	32
2.5.3	Hubungan antara Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan	33
2.5.4	Peran Mediasi Disiplin Kerja pada Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.6	Kerangka Pemikiran	36
2.7	Hipotesis.....	38
BAB III	METODE PENELITIAN.....	39
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
3.1.1	Variabel Penelitian	39
3.1.2	Definisi Operasional.....	40
3.2	Populasi dan Sampel	42
3.2.1	Populasi.....	42
3.2.2	Sampel	42
3.2.3	Teknik Penentuan dan Pengambilan Sampel.....	42
3.3	Jenis dan Sumber Data	43
3.3.1	Data Primer	43
3.3.2	Data Sekunder.....	44
3.4	Metode Pengumpulan Data	44
3.5	Metode Analisis Data	45
3.5.1.	Analisis Data Kuantitatif	48
3.5.2.	Uji Validitas	48
3.5.3.	Uji Reliabilitas	49
3.5.4.	Uji Hipotesis (Outer Model dan Inner Model)	50
BAB IV	HASIL DAN ANALISIS.....	55
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	55
4.1.1	Gambaran Perusahaan	55
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	56

4.1.3 Budaya Perusahaan	56
4.1.4 Logo Perusahaan	57
4.1.5 Struktur Organisasi.....	57
4.2 Gambaran Responden	57
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
4.3 Analisis Data Deskriptif.....	60
4.4 Analisis Outer Model	62
4.4.1 Uji Loading Factor.....	62
4.4.2 Uji Diskriminan (<i>Cross Loading</i>).....	63
4.4.3 Uji Reliabilitas Konstruk	64
4.5 Analisis Inner Model.....	65
4.5.1 Uji <i>R-Square</i>	66
4.5.2 Uji Hipotesis	67
4.5.3 Uji Mediasi	69
4.5.4 Perhitungan Variance Accounted For (VAF).....	70
4.6 Interpretasi Hasil	71
4.6.1 Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.6.2 Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja	72
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	74
4.6.4 Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja	75
BAB V PENUTUP.....	77
5.1 Simpulan	77
5.2 Keterbatasan.....	79
5.3 Saran.....	80
5.3.1 Implikasi Teoritis.....	80
5.3.2 Implikasi Manajerial	81
5.3.3 Saran Penelitian yang Akan Datang	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	87