

## ABSTRAK

Sikap individu terhadap suatu pekerjaan akan berpengaruh pada perilaku kerja yang dapat tercermin dalam nilai kerja yang dimiliki. Maka dari itu, setiap individu dapat memiliki nilai kerja yang berbeda satu sama lain. Adanya perbedaan pendapat dari penelitian terdahulu mengenai peran gender terhadap *work values*, sedikitnya penelitian mengenai *work values*, kemudian penelitian terdahulu yang hanya menggunakan metode kuantitatif menjadi latar belakang dalam penelitian ini.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui *work values* berdasarkan gender yang dilihat berdasarkan dimensi *work values* menurut Wollack. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi fenomenologi serta menggunakan wawancara, penelusuran data online, dan dokumentasi sebagai metode pengumpulan data. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Kriteria evaluatif yang digunakan dalam penelitian ini adalah kredibilitas, transferabilitas, dependabilitas, dan confirmabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan *work values* intrinsik maupun *work values* ekstrinsik antara dosen pria dan dosen wanita pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Perbedaan terlihat di semua aspek *work values* intrinsik (*activity preference*, *pride in work*, *job involvement*, dan *upward striving*) dan *work values* ekstrinsik (*attitude toward earnings* dan *social status*).

Kata kunci : Gender, *Work Values* Intrinsik, *Work Values* Ekstrinsik