

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 <i>Work Value</i>	13
2.1.1.1 Pengertian <i>Work Value</i>	13
2.1.1.2 Dimensi <i>Work Value</i>	14

2.1.2	Gender	18
2.1.2.1	Pengertian Gender	18
2.1.2.2	Teori Dasar Tentang Gender	20
2.1.2.3	Gender Dalam Pekerjaan	21
2.1.3	Hierarki Kebutuhan Manusia oleh Abraham Maslow	25
2.2	Penelitian Terdahulu	26
2.3	Kerangka Pemikiran Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Jenis Penelitian.....	33
3.2	Sumber Data Penelitian	34
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.4	Objek Penelitian.....	35
3.5	Metode Analisis Data	36
3.6	Kriteria Evaluatif.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	42
4.1.1	Visi, Misi, dan Tujuan Perusahaan.....	42
4.2	Deskripsi Umum Narasumber	44
4.3	Hasil Penelitian	46
4.3.1	<i>Work Value</i> Intrinsik.....	46
4.3.1.1	<i>Activity Preference</i>	47
4.3.1.1.1	<i>Activity Preference</i> pada Dosen Pria	47
4.3.1.1.2	<i>Activity Preference</i> pada Dosen Wanita	51

4.3.1.2	<i>Pride in Work</i>	55
4.3.1.2.1	<i>Pride in Work</i> pada Dosen Pria	56
4.3.1.2.2	<i>Pride in Work</i> pada Dosen Wanita	60
4.3.1.3	<i>Job Envolvement</i>	63
4.3.1.3.1	<i>Job Envolvement</i> pada Dosen Pria	63
4.3.1.3.2	<i>Job Envolvement</i> pada Dosen Wanita	70
4.3.1.4	<i>Upward Striving</i>	76
4.3.1.4.1	<i>Upward Striving</i> pada Dosen Pria	76
4.3.1.4.2	<i>Upward Striving</i> pada Dosen Wanita	78
4.3.2	<i>Work Value Ekstrinsik</i>	79
4.3.2.1	<i>Attitude toward Earnings</i>	80
4.3.2.1.1	<i>Attitude toward Earnings</i> pada Dosen Pria	80
4.3.2.1.2	<i>Attitude toward Earnings</i> pada Dosen Wanita	83
4.3.2.2	<i>Social Status</i>	84
4.3.2.2.1	<i>Social Status</i> pada Dosen Pria	85

4.3.2.2.2	<i>Social Status</i>	
	pada Dosen Wanita	87
4.4	Pembahasan Penelitian	90
4.4.1	<i>Work Value</i> Intrinsik	90
4.4.1.1	<i>Activity Preference</i>	90
4.4.1.2	<i>Pride in Work</i>	92
4.4.1.3	<i>Job Involvement</i>	94
4.4.1.4	<i>Upward Striving</i>	97
4.4.2	<i>Work Value</i> Ekstrinsik	97
4.4.2.1	<i>Attitude toward Earnings</i>	97
4.4.2.2	<i>Social Status</i>	99
4.4.3	Perbedaan dalam Temuan Penelitian	103
BAB V	PENUTUP	108
5.1	Kesimpulan	108
5.2	Saran	110
5.3	Keterbatasan Penelitian	112
	DAFTAR PUSTAKA	113
	LAMPIRAN	115