

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. (2018). The relationship among job characteristics organizational commitment and employee turnover intentions. *Journal of Work-Applied Management*, 10(1), 74–92. <https://doi.org/10.1108/jwam-09-2017-0027>
- Ahmad Susanto. 2015. *Teori Belajar Dan Pembelajaran Disekolah Dasar*. Jakarta: Prenada Media.
- Ahsani, R. F., Indriastuti, D. R., Surnarso, & Mega, H. (2021). *Pengaruh Keadilan Organisasional, Kesempatan promosi, Lingkungan Kerja dan Job Embeddedness terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial*.
- Aisyah, dkk. 2021. Jurnal Anak Usia Dini dan Pendidikan Anak Usia Dini, dengan judul Persepsi Orang Tua dalam Pendidikan Karakter Anak Usia Dini pada pembelajaran Online di Masa Pandemi, Pascasarjana PIAUD, *Institut Agama Islam Negeri Samarinda*
- Allen N J, dan Meyer J P. 1996. Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: An Examination of Construct Validity. *Journal of Vocational Behavior* 49, 252–276 (1996) Article no. 0043.
- Al Mamun, CA, & Hasan, MN (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi pergantian karyawan dan strategi retensi yang baik dalam organisasi bisnis: Sebuah pandangan konseptual. *Masalah dan Perspektif Manajemen*, 15(1), 63-71.
- Alper, E. Pengaruh Praktik SDM, Pertukaran Sosial, dan Kepercayaan terhadap *Turnover Intentions* Profesional TI Publik. *SAGE*, 43. No 1 (2014): 140-175.
- Annisa, Auliya. (2017). Pengaruh Ketidak Amanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (Ricky) Pekanbaru , *JOB Fekon*, Vol 4. No 1, ISSN 364 – 375
- A. Pangestu. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Pegawai di KSP Karya Utama Bondowoso. eprints.umm.ac.id
- Ariyanti, P.K., (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Komitmen Afektif dan Kepuasan Kerja Pada ASN di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Mahakam Ulu. *Jurnal Produktivitas* 9. 1 – 10.
- Blau, GJ (1985). Investigasi berbagai studi tentang dimensi keterlibatan kerja. *Jurnal perilaku kejuruan*, 27(1), 19-36.
- Brier, J., & lia dwi jayanti. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap *Turnover Intentions* pada Karyawan CV DJAYADIPA. 21(1), 1–9.
- Brown, SP, & Leigh, TW (1996). Pandangan Baru tentang Iklim Psikologis dan Hubungannya dengan Keterlibatan Kerja, Upaya, dan Kinerja. *Jurnal psikologi terapan*, 81(4), 358.
- Burhan **Nurgiyantoro** dkk. (2004). *Statistik Terapan untuk Penelitian Ilmu-ilmu. Sosial*. Yogyakarta. Gadjah Mada University Press.

- Cooper-Hakim, A., & Viswesvaran, C. (2005). Konstruksi komitmen kerja: Menguji kerangka integratif. *Buletin Psikologis*, 131, 241–259.
- Danial, T., Rika, L.S. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Perputaran: Komitmen Organisasi sebagai Mediator. *Jurnal Internasional Inovasi, Kreativitas dan Perubahan*, 6 (8). (2019): 314-328.
- Dewantoro, R. B., & Purba, S. D. (2018). Pengaruh work Engagement dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention (perbandingan pada generasi X dan Generasi Y). *Prosiding Working Papers Series In Management 48 Atmajaya* Vol 10 no 1. Diakses dari : ojs.atmajaya.ac.id/index.php/WPM/article/view/993
- Dwi, Z.M., Sarah, K., Abdul, R. (2023). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Keseimbangan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Makassar Mandiri Putra Utama Mitsubishi Beta Berlian Kendari. *Indonesian Journal of Management and Accounting*, Vol 4 No. 2, 313 – 324.
- Ekmekçi, A.K (2011) A study on involvement and commitment of employees in Turkey. *Journal of Public Administration and Policy Research* Vol. 3(3) pp.
- Els, V., Brouwers, M., & Lodewyk, R. B. (2021). Quality of Work Life: Effects on Turnover Intention and Organisational Commitment amongst Selected South African Manufacturing Organisations. *SA Journal of Human Resource Management*, 1–10. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v19i0.1407>
- Ernawati., E. A. Sinambela., R. Mardukaningsih., & D. Darmawan. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Edunomika*, 6(1), 1-8.
- Fahmi, J.I. Analisa Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, dan Komitmen Berkelanjutan terhadap *Turnover Intention* pada Dosen Tetap STIE Inaba Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun* 15. No 2 (2016): 166-178.
- Faslah, R. (2010). Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan *Turnover Intention* pada karyawan Pt. Garda Trimitra Utama, Jakarta. *Econosains Jurnal Online Ekonomi Dan Pendidikan*, 8(2), 146–151. doi:10.21009/econosains.0082.06
- Febrian, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Konflik Peran Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Diperusahaan Kidung Kecamatan Sukorejo (Studi Kasus Pada Seluruh Karyawan Yang Bekerja Di Perusahaan Kidung Kecamatan Sukorejo). *Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Gabriela Syahronica, Moehammad Soe' oed Hakam, & Ika Ruhana. (2015, Maret). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal administrasi bisnis*, Vol 20, No 1.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 26.
- Gujarati, Damodar, 1999, *Ekonometrika Dasar*, Erlangga, Jakarta.

- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study And Management Research*, 14(3), 48–56.
- Harwin, S., Yoshua, J., Thomas, K., Endo, W.K. Analisa Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, dan Komitmen Berkelanjutan terhadap *Turnover Intention* di Dragon Star Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2. No.2 (2014): 467-476.
- Hoch, J. E., W. H. Bommer., J. H. Dulebohn., & D. Wu. 2018. Do Ethical, Authentic, and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformational Leadership? A Meta-analysis. *Journal of Management*, 44(2), 501-529.
- Joseph F. Hair Jr, William C. Black, Barry J. Babin, & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis (8 ed.)*. United Kingdom: Cengage Learning.
- Khikmawati, Retno (2016), Skripsi: *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention*, Universitas Negeri Yogyakarta, diakses 8 Oktober 2023 , <http://eprints.uny.ac.id/23036/>.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta: STIM YKPN
- Mahadika, C & Hadi, M.A. 2018. Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jolin Permata Buana Kota Batam. *Jurnal Equilibirina*. Vol 05, No 01.
- Margaretta, Heslie, dan I. Gede Riana. 2020. “Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pt. Fastrata Buana Denpasar.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9(3):1149. doi: 10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p17.
- Maya, Sinta Erika dan Riza Noviana Khoirunnisa, "Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja Pada Karyawan PT. “ X ” Banyuwangi", *Jurnal Penelitian Psikologi*, Vol. 7, No. 4, 2020.
- Metin, K., & Asli, K. (2018). The Relationship between Organisational Commitment and Work Performance: A Case of Industrial Enterprises. *Journal of Economic & Social Development*, 5(1), 48–59.
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., & Meglino, B. M. (1979). Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*, Vol. 86, No. 3, 493-522
- Muchtadin, Zelvy, E.S. Pengaruh Komitmen Afektif, Stres Kerja, *Work Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Perawat Bakti Timah Pangkalpinang. *Jurnal Penelitian Manajemen Kesehatan*, 2. No 2 (2023): 2-6.
- Muhammad Safrizal. (2020). Pengaruh Job Involvement terhadap Turnover Intention melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Muhammad Rifqi, H.A. (2018). *Faktor Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap*

Turnover intention : Peran Mediasi Kepuasan Kerja. Universitas Islam Indonesia.

- Naomei, S. (2013). *Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan.* Universitas Diponegoro.
- Oluwaseun, I. S. (2016). The Effect of Employee Empowerment and Job Satisfaction on Intention to Stay in Nigeria Banking Industry : A Case Study of Guaranty Trust Bank.
- Ongori, H. (2007). A review of the literature on employee turnover. *Africa Journal of Business Management*, 1(3), 49-54.
- Patrick Afifonsus & Roy, S. 2018. Pengaruh Job Involvement terhadap Turnover Intention pada PT Mustika Lestari Indonesia. *AGORA*. Vol.6, No. 2.
- Paul, M. (2020, 10 Juni). Ringkasan payung: Keterlibatan kerja. *Pusat Peningkatan Kualitas Pengembangan Tenaga Kerja*. <https://www.qic-wd.org/umbrella/job-involvement>
- Piannisa, A.R., Puspita, C.N., (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention yang dimediasi Job Satisfaction, Affective Organizational Commitment, dan Work Engagement Karyawan Pabrik yang Sudah Menikah. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, Vol 23, No. 2, 44 – 62.
- Putra, I. D. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Milenial.* Skripsi.
- Rahati, A., Sotudeh-Arani, H., Adib-Hajbaghery, M., & Rostami, M. (2015). Keterlibatan kerja dan komitmen organisasi karyawan sistem medis darurat pra-rumah sakit. *Studi keperawatan dan kebidanan*, 4(4).
- Rahayu, M., & Samsul, A. (2022). Pengaruh Keterlibatan Karyawan dan Keseimbangan Kehidupan terhadap Turnover Intention. *Jurnal Baruna Horizon*. Vol 5, No 1. 40 – 49.
- Ramalho Luz, CMD, Luiz de Paula, S., & de Oliveira, LMB (2018). Komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kemungkinan pengaruhnya terhadap niat untuk berpindah. *Revista de Gestão*, 25(1), 84-101.
- Razzaq, A. (2014). Dampak Keterlibatan Kerja, Komitmen, Kepuasan Kerja terhadap Turnover: Investigasi Empiris pada Sektor Perbankan. *Studi Negara Berkembang*, 4(2).
- Retnowati, E., Ernawati, U.P. Lestari, D. Darmawan, & M. Munir. 2022. Efektivitas Kepemimpinan dan Pengembangan Karir: Faktor Penentu Keterikatan Kerja, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 57-66
- Rigter, D. (2017). A Study Towards the Relationship Between Perceived Organizational Support and Turnover Intentions: The Mediating Role of Job Satisfaction.
- Robbins, Judge, G Roodt, & A Odendaal. (2019). *Organizational Behavior* (2nd ed.). *Pearson Education South African (Pty) Ltd.*

- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Duabelas*. Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2011). *Organizational Behavior (14th ed)*. New Jersey: Pearson.
- Rochaety. (2007). *Metode Penelitian dengan Aplikasi SPSS*. Jakarta: Mitra. Wacana Media.
- Rubenstein, AL, Eberly, MB, Lee, TW, & Mitchell, TR (2017). Survei hutan: Sebuah meta-analisis, investigasi moderator, dan diskusi berorientasi masa depan mengenai pendahuluan pergantian karyawan secara sukarela. *Psikologi Personalia*, 71, 1–43.
- Rufina & Fransisca. “Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif terhadap Keinginan untuk Berpindah”. *Bina Ekonomi Majalah Ilmiah Fakultas Ekonomi Unpar* 17, No.2 (2013): 47-55.
- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th Ed)*. United Kingdom: Wiley
- Setiawan. 2015. *Teknik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Shafique, I., N. Kalyar, M., & Ahmad, B. (2018). The Nexus of Ethical Leadership, Job Performance, and Turnover Intention: The Mediating Role of Job Satisfaction. *Interdisciplinary Description of Complex Systems*, 16(1), 71–87. <https://doi.org/10.7906/indecs.16.1.5>
- Shareef, R. A., & Atan, T. (2018). The Influence of Ethical Leadership on Academic Employees’ Organizational Citizenship Behavior and Turnover Intention: Mediating Role of Intrinsic Motivation. *Management Decision*, 57(3), 583–605. <https://doi.org/10.1108/MD-08-2017-0721>
- Sholihin, Mahfud, and Dwi Ratmono. 2013. *Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS 3.0*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Singh, A., & Gupta, B. (2014). Job involvement, organizational commitment, professional commitment, and team commitment a study of generational diversity. *Benchmarking: An International Journal*, 22(6), 1192-1211. Doi: 10.1108/BIJ-01-2014-0007
- Soesilo Tritjahjo Danny. (2019). Ragam dan Prosedur Penelitian. *Tindakan*. (Salatiga: Satya Wacana University Pressh
- Sudja’i & M. Djaelani. 2021. Persepsi Dukungan Organisasi dan Turnover Intention: Analisis Hubungan yang Menentukan Efisiensi Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1(1), 55-62.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung:CV. Alfabeta.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:

CV. Alfabeta.

- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono, (2021). METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed)
- Suhendar, Ardian. 2023. Bank BRI Kanwil Semarang. <https://homecare24.id/bank-bri-kanwil-semarang/>. Diakses pada 8 Maret 2023.
- Suryanto, T., & Komalasari, A. (2019). Pengaruh penerapan wajib standar pelaporan keuangan internasional (IFRS) pada manajemen rantai pasokan: Sebuah kasus pada industri susu Indonesia. *Manajemen Rantai Pasokan yang Tidak Pasti*, 7(2), 169-178
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65-79.
- Thomas, D. J. , & Griffin, P. M. (1996). Invited Review: Coordinated supply chain man- agement. *European Journal of Operational Research*, 94 (1), 1– 15.
- Triyanto, A. (2009). Organizational citizenship behavior (OCB) dan pengaruhnya terhadap keinginan keluar dan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 8(2), 52– 65.
- Tsani, Renny Rakhma 2016, “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention”, *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI) 5.5* (2016): 504- 515
- Tumewu, & Wahyuni. (2018). Persepsi Mahasiswa Fakultas Enomoi Mengenai Penggelapan Pajak (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi Vol. 4*, No.1, 35- 50.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo. Persada.
- Widyacharya, F., & Wulandari, R.D. (2018). Pengaruh pengawasan dan kondisi kerja terhadap keterlibatan kerja karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6 (1), 21-26.
- Wijaya. 2020. Faktor yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1).
- Yukongdi,V., & Shrestha, P.(2020).The influence of affective commitment, job satisfaction and job stress on turnover intention:A study of Nepalese bank employees. *Review of Integrative Business and Economic Research*, 9(1).

Zulfikar, dkk (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pinrang. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*.