

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan penambahan Komitmen Afektif sebagai variabel Intervening. Penarik hipotesis pada penelitian ini adalah Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menambahkan Komitmen Afektif sebagai variabel Intervening untuk melihat hubungan komitmen yang timbul dari adanya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi. Studi ini menggunakan metodologi kuantitatif dengan analisis perhitungan menggunakan Structural Equation Model (SEM) AMOS 24.0. Sampel pada penelitian ini sebanyak 178 karyawan tetap Bank Tabungan Pensiunan Nasional Kantor Cabang Semarang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen afektif juga dapat memediasi hubungan tidak langsung antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan serta budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Komitmen Afektif