

ABSTRAK

Terdapat perbedaan hasil pada berbagai penelitian pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dalam berbagai organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui efikasi diri sebagai variabel mediasi.

Penelitian ini dilakukan terhadap 75 orang ASN pada organisasi sektor publik yaitu Bappeda Provinsi Jawa Tengah dan dianalisis menggunakan SmartPLS 4.0.9.9. Dimensi kepemimpinan transformasional (*charismatic, inspirational leadership, individualized consideration, intellectual stimulation*) dianalisis pada hubungan antara variabel kinerja karyawan, dan dimediasi oleh variabel efikasi diri.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, kepemimpinan transformasional terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh variabel efikasi diri.

Kata kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Efikasi Diri*