

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.1.2 Efikasi Diri	18
2.1.3 Kinerja Karyawan	24
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Hubungan Antar Variabel	35
2.3.1 Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.3.2 Efikasi Diri Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	36
2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian	37
2.5 Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	39

3.1.1	Variabel Penelitian	39
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	40
3.2	Populasi dan Sampel	42
3.3	Jenis dan Sumber Data	42
3.3.1	Jenis Data	42
3.3.2	Sumber Data.....	43
3.4	Metode Pengumpulan Data	43
3.4.1	Kuesioner	44
3.4.2	Studi Pustaka.....	44
3.5	Metode Analisis Data	45
3.5.1	Analisis Angka Indeks	45
3.5.2	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	46
3.5.3	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	48
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	49
4.1.1	Deskripsi Umum Bappeda Provinsi Jawa Tengah	49
4.1.2	Deskripsi Umum Responden Penelitian.....	52
4.2	Analisis Data	55
4.2.1	Analisis Angka Indeks	55
4.2.2	Analisis <i>Outer Model</i>	61
4.2.3	Analisis <i>Inner Model</i>	67
4.2.4	Uji Hipotesis	71
4.2.5	Uji Mediasi.....	72
4.3	Interpretasi Hasil	75
4.3.1	Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan	75
4.3.2	Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui efikasi diri sebagai variabel mediasi	77
BAB V	PENUTUP	80
5.1	Simpulan.....	80
5.2	Keterbatasan dan Saran	80

5.3	Implikasi Manajerial.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	89