

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| SERTIFIKASI | ii |
| PENGESAHAN TESIS..... | iii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | iv |
| ABSTRAK | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| DAFTAR TABEL | xv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 14 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 16 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 16 |
| | |
| BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL | |
| PENELITIAN | 18 |
| 2.1 Telaah Pustaka | 18 |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan | 18 |
| 2.1.2 Kinerja Perawat | 19 |
| 2.1.3 Spiritualitas | 22 |
| 2.1.4 Spiritualitas Islam..... | 24 |
| 2.1.5 <i>Person Organization Fit</i> (PO Fit) | 26 |
| 2.1.6 Komitmen Organisasional Afektif | 27 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 29 |
| 2.3 Keterikatan antar Variabel | 34 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.3.1 | Pengaruh Spiritualitas Islam terhadap Kinerja Perawat..... | 34 |
| 2.3.2 | Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Perawat.... | 35 |
| 2.3.3 | Pengaruh Spiritualitas Islam terhadap Komitmen Organisasional Afektif..... | 35 |
| 2.3.4 | Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Komitmen Organisasional Afektif..... | 37 |
| 2.3.5 | Pengaruh Komitmen Organisasional Afektif terhadap Kinerja Perawat..... | 38 |
| 2.3.6 | Pengaruh Spiritualitas Islam dan <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Perawat dengan Komitmen Organisasional Afektif sebagai variabel mediasi..... | 39 |
| 2.4 | Kerangka Pemikiran Penelitian | 40 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 42 |
| 3.1 | Jenis Penelitian | 42 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel Penelitian..... | 42 |
| 3.3 | Data Penelitian..... | 43 |
| 3.3.1 | Sumber Data | 43 |
| 3.3.2 | Jenis Data | 44 |
| 3.3.3 | Metode Pengumpulan Data..... | 45 |
| 3.4 | Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel | 46 |
| 3.4.1 | Variabel Penelitian..... | 46 |
| 3.4.2 | Definisi Operasional Variabel | 46 |
| 3.5 | Skala Pengukuran | 49 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data | 50 |
| 3.6.1 | Uji Instrumen | 50 |
| 3.6.2 | <i>Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)</i> | 51 |
| BAB IV ANALISIS DATA..... | | 57 |
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian dan Data Deskriptif | 57 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 4.2 | Proses Pengumpulan Kuesioner | 58 |
| 4.3 | Karakteristik Responden..... | 59 |
| 4.3.1 | Penggolongan Responden berdasarkan Usia..... | 59 |
| 4.3.2 | Penggolongan Responden berdasarkan Jenis Kelamin | 60 |
| 4.3.3 | Penggolongan Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir | 60 |
| 4.3.4 | Penggolongan Responden berdasarkan Masa Kerja..... | 61 |
| 4.3.5 | Penggolongan Responden Berdasarkan Unit Kerja..... | 62 |
| 4.4 | Proses dan Hasil Analisis/Komputasi Data | 63 |
| 4.4.1 | Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)..... | 63 |
| 4.4.2 | Pengukuran Model Struktural (<i>Inner Model</i>) | 74 |
| 4.4.3 | <i>Path Coefficient (Direct Effect)</i> | 76 |
| 4.4.4 | <i>Spesific Indirect Effect</i> | 78 |
| 4.5 | Pengujian Hipotesis | 79 |
| 4.6 | Pembahasan | 82 |
| 4.6.1 | Spiritualitas Islam berpengaruh positif terhadap Kinerja Perawat | 82 |
| 4.6.2 | <i>Person Organization Fit</i> berpengaruh positif terhadap Kinerja Perawat | 83 |
| 4.6.3 | Spiritualitas Islam berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional Afektif..... | 84 |
| 4.6.4 | <i>Person Organization Fit</i> berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional Afektif | 85 |
| 4.6.5 | Komitmen Organisasional Afektif berpengaruh positif terhadap Kinerja Perawat | 86 |
| 4.6.6 | Komitmen Organisasional Afektif tidak memediasi Spiritualitas Islam terhadap Kinerja Perawat | 88 |
| 4.6.7 | Komitmen Organisasional Afektif tidak memediasi <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Perawat..... | 89 |
| BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN | | 90 |
| 5.1 | Simpulan..... | 90 |

| | | |
|-----|----------------------------------|-----------|
| 5.2 | Implikasi Teoritis..... | 91 |
| 5.3 | Implikasi Kebijakan..... | 92 |
| 5.4 | Keterbatasan Penelitian | 93 |
| 5.5 | Agenda Penelitian Mendatang..... | 94 |
| | DAFTAR PUSTAKA | 96 |