

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Etika Kerja Islam terhadap Berbagi Pengetahuan Pada Dosen Universitas Muhammadiyah Semarang dengan Komitmen Afektif Organisasi sebagai variabel mediasi. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 87 Dosen Universitas Muhammadiyah Semarang dengan jabatan fungsional lektor dan lektor kepala. Metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebar secara online menggunakan *Google Form*. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan *software* SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Berbagi Pengetahuan. Etika Kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap Berbagi Pengetahuan. Komitmen Afektif Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Berbagi Pengetahuan. Komitmen Afektif Organisasi mampu memediasi hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Etika Kerja Islam terhadap Berbagi Pengetahuan secara positif dan signifikan.

Kata kunci: *Persepsi Dukungan Organisasi, Etika Kerja Islam, Berbagi Pengetahuan, Komitmen Afektif Organisasi.*