

## ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji perbandingan kepemimpinan perempuan generasi X dan Y dalam konteks pengembangan karir sumber daya manusia. Melalui wawancara mendalam dengan 10 pemimpin perempuan dari berbagai sektor, penelitian ini mengidentifikasi perbedaan dan kesamaan dalam gaya kepemimpinan, tantangan, dan strategi pengembangan diri antara kedua generasi tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemimpin perempuan generasi X cenderung mengadopsi gaya kepemimpinan yang lebih konvensional dan berorientasi pada hasil, sementara generasi Y lebih inklusif dan kolaboratif.

Kedua generasi menghadapi tantangan signifikan terkait stereotip gender dan diskriminasi, namun cara mereka mengatasinya berbeda. Generasi X mengandalkan pengalaman dan ketahanan mereka, sedangkan generasi Y lebih adaptif dan inovatif. Dukungan dari organisasi seperti program pengembangan kepemimpinan, mentor, dan fleksibilitas kerja sangat penting bagi kesuksesan kedua generasi ini. Penelitian ini memberikan wawasan mendalam tentang bagaimana organisasi dapat mendukung dan mengembangkan pemimpin perempuan, meningkatkan kinerja dan produktivitas secara keseluruhan.

**Kata Kunci: Pengembangan karir, Fenomenologi, Generasi X dan Y**