

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan dengan keadilan organisasional dan komitmen organisasional sebagai mediator. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang telah diperoleh. Data sekunder dikumpulkan dari berbagai sumber, seperti jurnal, buku dan data yang diperoleh dari perusahaan, sedangkan data primer diperoleh dengan menggunakan kuesioner.

Untuk mengukur variabel, digunakan kuesioner yang disebarakan kepada 96 karyawan yang bekerja di RSI Sultan Agung Semarang berdasarkan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* dengan bantuan *software* SmartPLS 3.2.8 untuk mengetahui koefisien jalur, serta pengaruh tidak langsung dari variabel eksogen terhadap variabel endogen.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, etos kerja Islam memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap keadilan organisasional dan komitmen organisasional. Keadilan organisasional dan komitmen organisasional memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan. Selain itu, keadilan organisasional dan komitmen organisasional terbukti memediasi hubungan antara etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan. Diantara keadilan organisasional dan komitmen organisasional yang paling kuat dalam memediasi hubungan antara etos kerja islam dan kinerja karyawan yaitu komitmen organisasional.

Kata kunci: etos kerja Islam, keadilan organisasional, komitmen organisasional, kinerja karyawan, *partial least square (PLS)*