

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN DAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Agro Niaga Indonesia (Kanindo) Syariah Jawa Timur.....	6
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	14
2.1.1 Etos Kerja Islam.....	14
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	20
2.1.3 Keadilan Organisasional.....	24
2.1.4 Komitmen Organisasional.....	28
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	32
2.2.1 Hubungan antara Etos Kerja Islam dengan Kinerja Karyawan.....	32
2.2.2 Hubungan antara Etos Kerja.Islam dengan Keadilan Organisasional	33

2.2.3	Hubungan antara Keadilan Organisasional dengan Kinerja Karyawan	34
2.2.4	Hubungan antara Etos Kerja Islam dengan Komitmen Organisasional	35
2.2.5	Hubungan antara Komitmen Organisasional dengan Kinerja Karyawan	37
2.3	Penelitian Terdahulu.....	38
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
2.5	Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		44
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Variabel.....	44
3.1.1	Variabel Penelitian	44
3.1.2	Definisi Operasional.....	45
3.2	Populasi dan Sampel	53
3.2.1	Populasi	53
3.2.2	Sampel.....	54
3.3	Jenis dan Sumber Data	55
3.3.1	Data Primer	55
3.3.2	Data Sekunder	55
3.4	Metode Pengumpulan Data	56
3.4.1	Kuesioner (<i>Questionnaire</i>).....	56
3.4.2	Wawancara (<i>Interview</i>)	57
3.4.3	Studi Pustaka.....	58
3.4.4	Prosedur Pengumpulan Data di RSI Sultan Agung Semarang	58
3.5	Teknik Analisis Data	58
3.5.1	Outer Model	60
3.5.2	Inner Model.....	61
BAB IV PEMBAHASAN.....		63
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	63
4.1.1	Gambaran Umum Rumah Sakit Sultan Agung	63
4.1.2	Sejarah Singkat Rumah Sakit.....	65
4.1.3	Visi Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang	65
4.2	Gambaran Umum Responden.....	65

4.2.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	66
4.2.2	Karakteristik Responden Menurut Usia	67
4.1.4	Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	68
4.3	Analisis Angka Indeks Variabel.....	69
4.3.1	Analisis Indeks Variabel Etos Kerja Islam	71
4.3.2	Analisis Indeks Variabel Kinerja Karyawan.....	73
4.3.3	Analisis Indeks Variabel Keadilan Organisasional.....	75
4.4.4	Analisis Indeks Variabel Komitmen Organisasional	77
4.4	Analisis Data	79
4.4.1	Analisis Outer Model	79
4.4.2	Analisis Inner Model.....	87
4.4.3	Uji Hipotesis	90
4.4.4	Uji Mediasi.....	91
4.5	Interpretasi Hasil	93
4.5.1	Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan.....	93
4.5.2	Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Keadilan Organisasional.....	94
4.5.3	Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasional.....	95
4.5.4	Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	96
4.5.5	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan .	98
BAB V PENUTUP.....		100
5.1	Kesimpulan.....	100
5.2	Keterbatasan Penelitian	103
5.3	Saran	104
5.3.1	Bagi Perusahaan	104
5.3.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	105
DAFTAR PUSTAKA		106
LAMPIRAN A		111
LAMPIRAN B		115
LAMPIRAN C		124
LAMPIRAN D.....		130
LAMPIRAN E		132