

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
1.5 Sistematika Penelitian	15
BAB II TELAAH PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Pengertian Buruh Bangunan dan Perempuan	17
2.1.2 Konflik Peran Ganda	18
2.1.3 Bentuk Konflik Peran Ganda.....	19
2.1.4 Penyebab Terjadinya Konflik Peran Ganda	21
2.1.5 Dampak Konflik Peran Ganda	22
2.1.6 Cara Mengatasi Konflik Peran Ganda.....	23
2.1.7 Stress Kerja.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.2.1 <i>Work Family Conflict</i> Dalam Kehidupan Karyawan (Studi Fenomenologi Karyawan Perempuan Di Yogyakarta).....	25

2.2.2 Analisis Pengaruh Stress Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (<i>Work Family Conflict</i>) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. ARA Shoes Indonesia)	26
2.2.3 <i>Work Family Conflict</i> Pada Perempuan Bekerja (Studi Kasus : Dosen Perempuan Di Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga)	27
2.2.4 Kerja Di Genggamku Keluarga Di Hatiku : <i>Interpretative Phenomenological Analysis</i> Tentang <i>Work Family Conflict</i> Pada Ibu Bekerja	28
2.2.5 <i>Work Family Conflict</i> Dan <i>Burnout</i> Pada Guru Wanita	29
2.2.6 <i>Work Life Balance</i> Dalam Menjalani Peran Ganda (Studi Kasus Perawat Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta)	29
2.2.7 <i>Work Family Conflict</i> Pada Single Parent.....	30
2.2.8 Konflik Peran Ganda Perempuan Bekerja : Studi Pendahuluan Manajer Perempuan Bank BUMN Di Provinsi Jawa Barat	31
2.2.9 Hubungan Antara <i>Work Family Conflict</i> Dengan Stress Kerja Pada Wanita Yang Bekerja.....	31
2.2.10 Kebahagiaan Anak Dan Keluarga : Menuntaskan Kewajiban Saat Mengejar Impian (Studi Kasus <i>Work Family Conflict</i> Wanita Bekerja Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah V Yogyakarta)	32
2.2.11 <i>Work Family Conflict</i> (Studi Fenomenologi pada Guru Wanita di SMAIT Abu Bakar Yogyakarta)	33
2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Pendekatan Penelitian	35
3.2 Sumber Data Penelitian	36
3.3 Narasumber Penelitian.....	37
3.4 Instrumen Penelitian	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6 Objek Penelitian.....	40
3.7 Metode Pengolahan Data	40
3.7.1 Reduksi Data.....	41
3.7.2 Penyajian Data.....	42
3.7.3 Penarikan Kesimpulan.....	42
3.8 Teknik Analisis Data	42

3.9 Validasi Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	46
4.2 Profil Narasumber	47
4.3 Analisis Data.....	48
4.3.1 Konflik Peran Ganda	48
4.3.2 Penyebab Konflik Peran Ganda	55
4.3.3 Dampak Konflik Peran Ganda	60
4.3.4 Cara Mengatasi Konflik Peran Ganda.....	63
4.3.5 Stress Kerja	65
4.4 Hasil.....	67
4.5 Pembahasan.....	84
BAB V PENUTUP.....	92
5.1 Kesimpulan.....	92
5.2 Keterbatasan Penelitian	94
5.3 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN 1.....	99
INFORMED CONSENT	99
LAMPIRAN 2.....	109
PEDOMAN WAWANCARA	109
LAMPIRAN 3.....	122
RANGKUMAN DATA WAWANCARA	122
LAMPIRAN 4.....	151
VALIDASI HASIL WAWANCARA.....	151