

ABSTRAK

Perubahan dunia yang tidak menentu saat ini menuntut semua perusahaan untuk bekerja lebih ekstra, sehingga perusahaan sangat mengharapkan karyawannya untuk berkinerja lebih baik dan efisien. Melihat kondisi tersebut, penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT Prioritas Group Cabang Semarang dengan jumlah sampel sebanyak 95 karyawan.

Metode pengumpulan data penelitian ini yaitu pembagian kuesioner dengan pengukuran sampel menggunakan skala *Likert* lima. Teknik analisis data menggunakan *Struktural Equation Model* (SEM). Analisis data ini dihitung melalui aplikasi SmartPLS versi 3.2.9.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja, tetapi kepuasan kompensasi tidak berpengaruh atau berpengaruh negatif insignifikan terhadap motivasi kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja tidak dapat memediasi atau menjadi variabel intervening pada masing-masing variabel eksogen (kompetensi dan kepuasan kompensasi) terhadap variabel endogen yaitu kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kompensasi, Kinerja Karyawan