

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Kompetensi	16
2.1.2 Kepuasan Kompensasi	17
2.1.3 Motivasi Kerja.....	20
2.1.4 Kinerja Karyawan	22
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	27
2.3.1 Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.3 Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.3.3 Kompetensi terhadap Motivasi Kerja.....	29
2.3.4 Kepuasan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja	30
2.3.5 Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.6 Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	32

2.3.7 Kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.....	32
2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	33
2.5 Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	36
3.1.1 Variabel Penelitian	36
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	37
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.2.1 Populasi	37
3.2.2 Sampel.....	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.3.1 Jenis Data	39
3.3.2 Sumber Data.....	39
3.4 Metode Pengumpulan Data	40
3.5 Metode Analisis Data.....	41
3.5.1 Metode Spesifikasi dengan PLS.....	42
3.5.2 Metode Evaluasi.....	43
3.5.3 Pengujian Hipotesis.....	45
3.5.4 Pengujian Intervening	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	47
4.1.1 Profil Perusahaan PT Prioritas Group Cabang Semarang.....	47
4.1.2 Sejarah singkat PT Prioritas Group.....	47
4.2 Gambaran Umum Responden	48
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	48
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
4.3 Analisis Angka Indeks Data.....	51
4.3.1 Analisis Angka Indeks Variabel Kompetensi (KT)	53
4.3.2 Analisis Angka Indeks Variabel Motivasi Kerja (MK)	54
4.3.3 Analisis Angka Indeks Variabel Kepuasan Kompensasi (CS)	55
4.3.4 Analisis Angka Indeks Variabel Kinerja Karyawan (KK).....	57
4.4 Analisis Data	58

4.4.1 Analisis <i>Outer Model</i>	58
4.4.2 Analisis Inner Model	63
4.4.3 Uji Hipotesis	65
4.4.4 Uji Intervening	68
4.4.5 Interpretasi Hasil dan Pembahasan	69
BAB V PENUTUP	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Keterbatasan Penelitian	79
5.3 Saran.....	79
5.4 Implikasi Manajerial	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	90