

## DAFTAR PUSTAKA

- Armantari, N. L. I., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mashyuni, I. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Duta Niaga Bali Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(1), 275-289.
- Armstrong dan Baron. (1998). 'Performance Management- The New Realities' London : Institute of Personnel and Development.
- Atra, Deddy Novie Citra, et al. "EFFECT OF COMPETENCE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE." *Journal of Innovation Research and Knowledge* 2.6 (2022): 2477-2482.
- Bartram, T., Cooper, B., Cooke, F. L., & Wang, J. (2021). High-performance work systems and job performance: the mediating role of social identity, social climate and empowerment in Chinese banks. *Personnel Review*, 50(1), 285–302. <https://doi.org/10.1108/PR-08-2019-0425>
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295, 336
- Djaya, S. (2021). 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi'. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72-84.
- Fachreza & Majid (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Pelatihan dan Pengembangan. Jakarta: Pearson.

- Faiza, G., & Suhardi, S. (2022). 'PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TECHMICRON'. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 24-39.
- Fatimah, Tri, *et al.* (2022). "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DAN MENGHAMBAT KINERJA GURU (Studi Kasus di Madrasah Aliyah Muhammadiyah 1 Medan)." *MUDABBIR (JOURNAL RESEARCH AND EDUCATION STUDIES)* 2.2 (2022): 55-65.
- Ferdinand, A. (2014) 'Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen : Aplikasi Model - Model Rumit dalam Penelitian untuk Tesis Magister dan Disertasi Doktor (Edisi 5)'. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2021). 'Structural Equation Modelling Dengan Metode Alternatif Partial Least Square Edisi 5'. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). 'Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris'. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Habaora, F. (2020). "Strategi pengembangan sapi Bali berbasis agroekosistem di Pulau Timor (Disertasi)." Bogor (ID): Sekolah Pascasarjana, Institut Pertanian Bogor.

- Hajiali, Ismail, et al. "Determination of work motivation, leadership style, employee competence on job satisfaction and employee performance." *Golden Ratio of Human Resource Management 2.1* (2022): 57-69.
- Handoko, N. T. P., & Susbiyani, A. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 181-190.
- Handoko, t. H. (2015). *Manajemen*. BPFE.
- Herlambang, S. P., Sinaga, S., & Sihombing, N. S. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pln (Persero) Uip Sumbagut. *Jurnal Prointegrita*, 6(1), 182-202.
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224-241.
- Krismawati & Fitriyani. (2022). "Dampak Konflik Rusia-Ukraina". *DATAin. Cerita Big Data untuk Indonesia*. Tim Big Data BPS.
- Kurniasih, Denok, Paulus Israwan Setyoko, and Anggara Setya Saputra. (2022). "Public Health Center Performance during Covid-19 Pandemic: What are The Contribution of Knowledge Sharing, Work Motivation, Transformational Leadership and Organizational Citizenship Behavior?" *Journal of Industrial Engineering & Management Research* 3.6, p: 148-168.

- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43-59.
- Mandasari, Y. D., Widyaningrum, M. E., Widiana, M. E., & Retnowati, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Konflik Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal of Management Science*, 1(1), 39-49.
- Mangkunegara, Prabu (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manippi, W. A., & Saiful, N. A. Q. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 283-294.
- Mardiana, I., Kasmir, K., & Safuan, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(1), 588-605.
- Maslow, A. H. (1958). 'A Dynamic Theory of Human Motivation'. Howard Allen Publishers
- Nguyen, Phong T., Yandi, Andri., Mahaputra, M. Rizky. (2020). "Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment,

Culture Organization, Work Achievement, Competence and Compensation (A Study of Human Resources Management Literature Studies)". *DIJDBM*, 1 (4). pp645-661.

Noviyanti, Noviyanti, et al. "The influence of work discipline, motivation, and compensation, on employee performance through competence at Health Centers." *Environment and Social Psychology* 8.2 (2023).

Nusa, B. S., Muis, M., & Amar, M. Y. (2020). 'The influence of motivation, competence and compensation on employee performance in the field of marketing of PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Pangkajene Kepulauan branch offices'. *Hasanuddin Journal Of Applied Business And Entrepreneurship (Hjabe)*, 3(4), 13-21.

Nurhayat, Y., & Wahyuni, S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Tenaga Alih Daya Kantor Perwakilan SMK Migas Sumbagut. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 3(2), 121-130.

Parashakti, R. D., et al. "The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector. 135 (Aicmbs 2019), 259–267." (2020)

Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Persada, Indra Nara, and Septa Diana Nabella. "The influence of compensation, training, competence and work discipline on employee performance pt.

- Luas retail Indonesia." *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)* 1.4 (2023): 291-303.
- Permatasasi & Hermani DS (2020) 'Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Indonesia Live Garment Bidang Produksi Bagian *Sewing*, Kabupaten Sragen'
- Pianda, Didi. *Kinerja Guru*. Sukabumi: CV Jejak, 2018.
- Pragiwani, dkk (2020) 'Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group).' *Responsive*, 3(3), pp117-129.
- Prakoso, A., & Efendi, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan komunikasi terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kinerja pegawai tahun 2021 pada kantor pusat produksi, inspeksi dan sertifikasi hasil perikanan Provinsi DKI Jakarta. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7), 2709-2718.
- Pudjowati, J., Wahyuni, S. T., Siswati, E., & Balafif, M. (2022). 'The effect of work motivation, competence and compensation on employee spirit and performance at regional office II Of the National Civil Service Agency in Surabaya'. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(3), 673-684.
- Ridwan, M., Mulyani, S. R., & Ali, H. (2020). 'Building behavior and performance citizenship: Perceived organizational support and competence (case study at SPMI private university in west Sumatra)'. *International*

*Journal of Psychosocial Rehabilitation.*

<https://doi.org/10.37200/IJPR/V24I6/PR260195>

Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Sekaran, U. (2017) 'Metode Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian (Edisi 6), Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research'. Jakarta: Salemba Empat. doi: 10.1007/978-94-007-0753-5\_102084.

Spencer, Lyle M. dan Spencer, Signe M. (2008). *Competence at Work Models for Superior Performance*. John Wiley & Sons.

Su'adah, Miftahul, Endar Pituringsih, and Ginta Ginting. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Yayasan Tridarma Kosgoro Kabupaten Dompu)." *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business* 5.3 (2022): 497-506.

Subchanifa, D. P. V., Surepno, S., & Istiqomah, N. (2020). Stres Kerja, Kompetensi, Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *MALIA: Journal of Islamic Banking and Finance*, 4(2), 136-147.

Sugiyono. (2018). 'Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D'. Bandung: Alfabeta.

- Sultan, I. F. (2021). Pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja dimediasi oleh motivasi karyawan PT. Trikarya Cemerlan (TKC) pada Nipah Mall Makassar. *YUME: Journal of Management*, 4(2).
- Surya, Indra, and Diding Kusnady. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan Nurhasanah Medan." *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)* 5.1 (2022): 1095-1105.
- Susanto, Y., et al. "The effect of compensation and competence on performance with motivation as a variable intervening an employee in partners of the Central Statistics Agency, Lubuklinggau City, South Sumatra, Indonesia". *Review of Management and Entrepreneurship*, 5 (2), 113–136. (1778).
- Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).
- Wibowo. (2011). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Yuliantari Dewi, N. K., & Ardana, I. K. (2022). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).