

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Ruang Lingkup Penelitian	14
1.5 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II.....	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Teori Inflasi	17
2.1.2 Teori Kuantitas Uang.....	17
2.1.3 Pencetus Teori Kuantitas Uang.....	19
2.1.4 Pandangan Ekonom.....	20
2.1.5 Kritik Keynes	21
2.1.6 Model Keynesian.....	22
2.1.7 Teori Struktural: Model Inflasi di Negara Berkembang	23
2.1.8 Inflasi, Pengangguran, dan Kurva Philips	25
2.1.9 Menderivasi Kurva Philips dari Kurva Penawaran Agregat	26

2.1.10 Ekspektasi adaptif dan Inersia Inflasi-----	29
2.1.11 Dua penyebab Naik dan Turunnya inflasi -----	30
2.1.12 Tradeoff jangka-pendek antara Inflasi dan Pengangguran -----	31
2.1.13 Jenis Inflasi -----	33
2.1.14 Hubungan antara uang, harga dan Inflasi -----	36
2.2 Teori Upah Minimum.....	37
2.2.1 Teori Efisiensi upah -----	37
2.2.2 Kekakuan upah -----	40
2.2.3 Penyebab Kekakuan Upah -----	41
2.2.4 Model Upah Kaku -----	44
2.2.5 Teori Siklus Bisnis riil -----	47
2.2.6 Teori Persaingan -----	50
2.2.7 Teori Penawaran Kerja-----	50
2.3 Kesempatan Kerja Industri Pengolahan Besar dan Sedang.....	52
2.3.1 Interpretasi Pasar Tenaga Kerja -----	57
2.3.2 Teori Permintaan Tenaga Kerja -----	58
2.3.3 Ekonomi Klasik -----	62
2.3.4 Labor Process -----	65
2.3.5 Teori kuantitas -----	69
2.4 Pengaruh Inflasi dan Upah Minimum terhadap Kesempatan Kerja.....	69
2.5 Penelitian Terdahulu.....	71
2.6 Kerangka Pemikiran	75
2.7 Hipotesis Penelitian.....	75
BAB III.....	77
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	77
3.1.1 Variabel bebas (Independen) -----	77
3.1.2 Variabel terikat (Dependen)-----	77
3.2 Jenis dan Sumber Data	77
3.3 Metode Pengumpulan Data	79
3.4 Metode Analisis.....	79
3.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda-----	79

3.4.2 Asumsi Regresi Linier Berganda	82
3.5 Tahapan Pelaksanaan Kegiatan Penelitian	82
3.6 Deteksi Asumsi Klasik	83
3.6.1 Deteksi Normalitas	83
3.6.2 Deteksi Multikolinearitas	83
3.6.3 Deteksi Heterokedastisitas	85
3.6.4 Deteksi Autokorelasi	86
3.7. Uji Statistik.....	87
3.7.1 Uji Statistik Regresi Secara Simultan (Uji F)	87
3.7.2 Uji Statistik Regresi Secara Parsial (Uji t-statistic)	87
3.7.3 Koefisien Determinasi (R ²)	88
3.8 Pengaruh Upah Minimum Terhadap Kesempatan kerja	88
3.9 Pengaruh Inflasi Terhadap Kesempatan Kerja	90
3.10 Masalah-Masalah Yang Perlu Diperhatikan dalam Regresi Ganda	91
BAB IV	93
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	93
4.1.1 Analisis Inflasi di Kota Depok (2009-2022).....	93
4.1.2 Analisis Upah Minimum di Kota Depok (2009-2022).....	95
BAB V.....	98
5.1 Temuan Penelitian.....	98
5.2. Analisis Data	101
5.2.1. Prosedur Uji Error Correction Model	101
5.1.2 Uji Kointegrasi	104
5.3 Persamaan Jangka Pendek.....	106
5.4 Uji Asumsi Klasik	108
5.4.1 Uji Multikolinearitas	108
5.2.2 Uji Normalitas	108
5.2.3 Uji Heterokedastisitas	109
5.2.4 Uji Autokorelasi	110
5.4 Uji Regresi Linear Berganda OLS (Ordinary Least Square).....	110
5.5 Hasil Uji Statistik Analisis Regresi	111

5.3.3 Uji Signifikansi Individu (Uji t)-----	111
5.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) -----	112
5.3.3 Koefisien Determinasi (R ²)-----	113
5.4 Interpretasi Hasil	113
5.4.1 Pengaruh Upah terhadap Kesempatan Kerja-----	113
5.4.2 Pengaruh Inflasi terhadap Kesempatan Kerja -----	114
BAB VI	116
6.1 Kesimpulan.....	116
6.2 Saran untuk Kebijakan dan Penelitian Lanjutan	118
DAFTAR PUSTAKA	120
LAMPIRAN	123