

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), 2811-2820.
- Armstrong, M. (2006). *A handbook of human resource management practice*. London: Kogan Page.
- Blum, M. (2012). *Chemical defenses of arthropods*. Amsterdam: Elsevier.
- Chin, W., Cheah, J. H., Liu, Y., Ting, H., Lim, X. J., & Cham, T. H. (2020). Demystifying the role of causal-predictive modeling using partial least squares structural equation modeling in information systems research. *Industrial Management & Data Systems*, 120(12), 2161-2209.
- Christina, W. Y., Djakfar, L., & Thoyib, A. (2012). Pengaruh budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja proyek konstruksi. *Rekayasa Sipil*, 6(1), 83-95.
- Daffa, I. A., & Adi, A. N. (2022). Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan disiplin kerja terhadap kinerja pekerja sub kontraktor. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 1(1), 32-40.
- Dewi, A. A. C. T. B., & Sintaasih, D. K. (2016). Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Bali Utama Denpasar. *Jurnal Ilmu Manajemen Mahasaraswati*, 6(2), 1-24.
- Fattah, A. H. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Ghafoor, A., & Haar, J. (2019). Organisational-based self-esteem, meaningful work, and creativity behaviours: A moderated mediation model with supervisor support. *New Zealand Journal of Employment Relations*, 44(3), 11-31.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2016). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Handoko, T. H. (2009). *Manajemen sumber daya manusia* (edisi kedua). Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hatch, J. (2002). *Doing qualitative research in education settings*. New York: State University of New York Press.
- Iresa, A. R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2015). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan: Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 23(1), 1-10.
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kivimäki, M., Head, J., Ferrie, J. E., Shipley, M. J., Brunner, E., Vahtera, J., & Marmot, M. G. (2006). Work stress, weight gain and weight loss: evidence

- for bidirectional effects of job strain on body mass index in the Whitehall II study. *International Journal of Obesity*, 30(6), 982-987.
- Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022, Februari). Analisis jalur pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan variabel intervening organizational citizenship behavior. Dalam *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika* (Vol. 5, hlm. 740-751).
- Kusumajati, D. A. (2010). Stres kerja karyawan. *Humaniora*, 1(2), 792-800.
- Marom, E. A., & Sinuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(1).
- Masram. (2017). *Manajemen sumber daya profesional*. Sidoarjo: Zifatama.
- McGrath, C. B. (2012). *Balancing work and family: A qualitative exploratory study of alternative work arrangements and employee preferences in the manufacturing sector*. Minneapolis: Capella University.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku organisasi: Manajemen Sumber daya manusia dan organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mullen, B. (2013). *Advanced basic meta-analysis: Version 1.10*. London: Psychology Press.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337-1358.
- Purwanto. (2019). *Statistik untuk ekonomi dan keuangan modern* (edisi ketiga). Jakarta: Salemba Empat.
- Qurbani, D., & Selviyana, U. (2018). Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Trakindo Utama Cabang BSD. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Universitas Pamulang*, 1(3), 110-129.
- Rajeshwaran, M. R., & Aktharsha, D. S. (2017). Job stress, job performance and job satisfaction. *Journal of Business and Management*, 8(19), 71-80.
- Redjeki, S. (2016). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Ridley, J. (2008). *Ikhtisar kesehatan & keselamatan kerja* (edisi ketiga). Jakarta: Erlangga.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2004). *Manajemen SDM untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sandiartha, I. W. B., & Suwandana, I. G. M. (2020). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan Koperasi Graha Canti Semawang-Sanur. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 1899-1920.
- Saragih, T. D. P., & Nugraha, H. S. (2018). Pengaruh kompetensi kerja dan stres kerja terhadap kinerja: Studi kasus pada karyawan PT. Ara Shoes Indonesia Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(3), 1-8.

- Simbolon, S. (2022). Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Bintang Mas Indonesia Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 69-84.
- Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78-88.
- Stranks, J. (2005). *Stress at work*. London: Routledge.
- Sugiaro. (2017). *Metodologi penelitian bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Dasar-dasar manajemen pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Supranto, J. (2007). *Statistik untuk pemimpin berwawasan global* (edisi kedua). Jakarta: Salemba Empat.
- Tarigan, J., Laia, A., & Efriadi, A. (2020). Analisis gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cipta Mandiri Agung Jaya Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 9(1), 20-31.
- Veithzal, R. (2003). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi* (edisi kedua). Jakarta: Rajawali Pers.
- Vroom, V. H. (2003). Educating managers for decision making and leadership. *Management Decision*, 41(10), 968-978.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41-55.
- Wenur, G., Sepang, J., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1), 51-60.