

ABSTRAK

Banyak studi telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan seorang pemimpin terhadap kinerja karyawan. Diantaranya adalah, Kepemimpinan Transformasional yang merupakan salah satu jenis gaya kepemimpinan dan telah dilakukan studi selama bertahun-tahun. Berdasarkan hasil penelitian sebelumnya, telah ditemukan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada suatu organisasi. Sehingga dalam penelitian ini, akan ditinjau pengaruh dari Kepemimpinan Transformational dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterlibatan Karyawan sebagai variabel Intervening pada perusahaan mebel.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan meninjau data dari 110 responden karyawan di tiga perusahaan mebel Jepara, Indonesia. Ketiga perusahaan ini memiliki kesamaan dengan kriteria berikut, merupakan perusahaan yang melakukan produksi mebel bersifat massal dan melakukan penjualan mebel tersebut untuk ekspor keluar negeri. Studi ini menggunakan SEM melalui aplikasi AMOS 22. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Persepsi Dukungan Organisasi memiliki pengaruh tidak langsung yang besar terhadap tingkat Kinerja Karyawan melalui Keterlibatan Karyawan sebagai variabel Intervening. Studi ini juga menunjukkan pentingnya organisasi untuk menjaga tingkat ketertarikan karyawan terhadap pekerjaannya sebagai salah satu bentuk dukungan organisasi untuk menjaga hasil Kinerja Karyawan. Hasil dari penelitian ini juga memberikan beberapa saran manajerial untuk diterapkan oleh organisasi.