

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan *work-life balance* sebagai variabel *intervening* pada tenaga keperawatan di RSUD dr. Tjitrowardojo Kabupaten Purworejo.

Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui distribusi kuesioner penelitian terhadap 76 tenaga keperawat dan data sekunder yang diperoleh melalui jurnal, buku, dan data relevan yang diperoleh dari sumber/lembaga terpercaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Pendekatan *Partial Least Square* (PLS) digunakan untuk menganalisis data yang diperoleh.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya, beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *work-life balance*. Lalu, *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Terakhir, *work-life balance* sebagai variabel intervenin mampu memediasi hubungan beban kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Work-Life Balance, Kinerja Karyawan*