

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui lebih jauh hubungan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pada organisasi non profit. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Badan Amil Zakat Nasional kota Semarang. Jumlah informan dalam penelitian ini yang digunakan adalah 3 karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Data dikumpulkan melalui wawancara langsung dan wawancara melalui pesan teks (*Whatsapp*). Validasi data pada penelitian ini menggunakan triangulasi dan *member check*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pimpinan Badan Amil Zakat Nasional kota Semarang menggunakan gaya kepemimpinan transformasional dan karyawan merasakan kepuasan kerja saat bekerja di Badan Amil Zakat Nasional kota Semarang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kualitatif