

DAFTAR PUSTAKA

- Adibah, A. W. (2014). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Kediri. *Jurnal FE Institut Agama Islam*.
- Agustina, D. A., Dimawan, A. E., Ridho, M. F., & Latifah, F. N. (2021). Peningkatan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perbankan Syariah. *Jurnal Education And Development*, 9(3), 98–101.
- Amalia, E., & Al Arif, M. N. R. (2013). Kesesuaian pembelajaran ekonomi Islam Di perguruan tinggi dengan kebutuhan sdm pada industri keuangan Syariah di Indonesia. *INFERENSI: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 7(1), 123–142.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11.
- Arikunto, S. (2010). Metode peneltian. *Jakarta: Rineka Cipta*, 173.
- Atawirudi, R., Firdaus, M. A., & Rachmatullaily, R. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al Tijarah*, 6(3), 60–69.
- Bangsawan, M. I. (2017). Eksistensi Ekonomi Islam (Studi Tentang Perkembangan Perbankan Syariah di Indonesia). *Law and Justice*, 2(1), 24– 34.
- Bank Muamalat. (2022). *Memperkuat Kapabilitas dan Sinergi untuk Mendorong Ekspansi Bisnis Strengthening Capabilities and Synergy to Accelerate Business Expansion PT Bank Muamalat Indonesia Tbk*.

- Broto, B. E. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja pegawai di Kantor Badanpusat Statistik Kabupatenlabuhanbatu. *Informatika*, 7(2), 50–67.
- Damayanti, R., Antoni, F., & Puspita, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Palembang. *SEMB-J: Sharia Economic and Management Business Journal*, 2(1), 65–69.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Erlangga, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 319–331.
- Etikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1).
- Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(1), 200–207.
- IB Indonesia. (2014). *Memahami bisnis bank syariah*. Gramedia Pustaka Utama.
- Laksmi, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2005). Goal setting theory: Theory building by induction. *Great Minds in Management: The Process of Theory Development*, 128–150.

- Malik, L. (2016). Analisis Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Rekrutmen Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri KCP Kaliurang. *Ekonomi Syariah*.
- Mamangkey, T. J., Tumbel, A., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh pelatihan, pengalaman dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1).
- Muzerika, D., Hasnita, N., Iskandar, E., Syariah, P., & Ar-Raniry Banda Aceh, U. (2019). Pengaruh latar belakang pendidikan dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan bank syariah mandiri KCP Jantho. *JIHBIZ: Global Journal of Islamic Banking and Finance*, 1(2).
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Persero cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60–68.
- Purnomo, J. H. (2019). Manajemen Risiko di Perbankan Syariah. *Al Hikmah: Jurnal Studi Keislaman*, 9(2), 236–245.
- Purwanto, M. N. (2012). *Administrasi dan supervisi pendidikan*.
- Puryanti, A. P., Supriyadi, A., & Rafikasari, E. F. (2022). Pengaruh Kompetensi, Etos Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk. Kantor Cabang Kediri. *ElQist: Journal of Islamic Economics and Business (JIEB)*, 13(1), 67-82.
- Prayoga, K., Zahro, Ari M. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja, dan Promosi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Pekalongan*, 24(2), 26-34.

- Rijanto, R. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, pelatihan dan latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan (Studi pada AJB Bumiputera cabang Cibadak): Manajemen sumber daya manusia. *Ekonomedia*, 9(01), 1–18.
- Rostikawati, R., & Pirmaningsih, L. (2019a). Pengaruh kemampuan menyusun laporan keuangan dan latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh pelaku UMKM terhadap kinerja UMKM. *Liability*, 1(2), 1–21.
- Rostikawati, R., & Pirmaningsih, L. (2019b). Pengaruh kemampuan menyusun laporan keuangan dan latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh pelaku UMKM terhadap kinerja UMKM. *Liability*, 1(2), 1–21.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sinambela, L. P. (2012). Kinerja pegawai teori pengukuran dan implikasi. *Yogyakarta: Graha Ilmu*, 11, 64.
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). Pengaruh beban kerja, pengalaman kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(2), 142–153.
- Sugiyono, P. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (D).
- Sutopo. S. Pd, MT, Ir. *Bandung: Alfabeta*.
- Syaifullah, H. (2018). Ekonomi Islam sebagai rahmatan lil-alamin. *Al-Infaq: Jurnal Ekonomi Islam*, 4(1), 134–146.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, expert*. Yogyakarta.
- Usman, O., & Zahrotun Nisa, J. (2022). Effect Of Work Experience, Competency, Work Motivation On Employee Performance (Case Study On

UNJ Office Administration Students). *Effect Of Work Experience, Competency, WorkMotivation On Employee Performance (Case Study On UNJ Office Administration Students)(June 8, 2022)*.

Widayati, C. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Tingkat Pendidikan Dan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada Sales Marketing PT Astra International Daihatsu Cabang Tangerang). *Jurnal Ekonomi*, 21(2), 213–231.

Widiantari, A. A. I. A., & Santoso, R. T. P. B. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di hotel grand inna kuta-bali. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 14(2).

Zaenab, L. (2020). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pramusaji Di Instalasi Gizi RSUP Dr Kariadi Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, 6(2), 94–108