

ABSTRAK

Studi ini menguji pengaruh diversitas gender dalam Dewan Komisaris dan tata kelola perusahaan terhadap praktik pengelolaan laba melalui keberadaan komisioner perempuan, komisioner independen perempuan, jumlah perempuan dalam dewan komisaris, ukuran dewan, dan komisioner independen pada pengelolaan laba di perusahaan publik terkenal di Indonesia. Studi ini menggunakan perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) yang menyediakan laporan keuangan dan laporan tahunan secara teratur dan lengkap dari indeks LQ45 pada tahun 2017-2021, dan menyediakan data oleh variabel penelitian. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan regresi linear berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa diversitas gender melalui jumlah perempuan dalam dewan komisaris memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap pengelolaan laba. Sementara itu, keberadaan komisioner perempuan, komisioner independen perempuan, ukuran dewan, dan komisioner independen terhadap pengelolaan laba tidak signifikan.

Kata Kunci: Keberagaman gender, dewan komisaris, tata kelola perusahaan, manajemen laba, perempuan di dewan komisaris