

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* dengan *job satisfaction* sebagai variabel mediasi pada PT. XYZ di Kabupaten Semarang. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 139 responden dengan karakteristik seluruh karyawan.

Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan pengukuran sampel kuesioner menggunakan Skala Likert. Dua (2) hipotesis dalam penelitian ini diuji menggunakan metode deskriptif dengan bantuan software komputer berupa program SmartPLS versi 3.3.3.

Hasil analisis pada uji statistik menunjukkan bahwa variabel stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel *job satisfaction* dapat memediasi antara stres kerja terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : Stres Kerja, *Job Satisfaction*, *Turnover Intention*