

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari kualitas kehidupan kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Djarum Kudus. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden.

Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner menggunakan metode sensus. Pengukuran dalam kuesioner menggunakan Skala Likert. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan juga melakukan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda, menunjukkan hasil bahwa kualitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil nilai R square sebesar 0,874, yang berarti kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel bebasnya sebesar 87,4%, sedangkan sisanya 12,6% dijelaskan oleh sebab-sebab lain di luar penelitian.

Kata kunci : *kualitas kehidupan kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja*