

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	I
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	II
HALAMAN PENGESAHAN	III
ABSTRACT	III
ABSTRAK.....	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR TABEL.....	XII
DAFTAR GAMBAR.....	XIII
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	16
1.3.1 Tujuan Penelitian	16
1.3.2 Kegunaan Penelitian	17
1.4 Sistematika Penelitian	18
BAB II	20
2.1 Landasan Teoritis	20
2.2 Komitmen Organisasional	20
2.2.1 Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasional	21
2.2.2 Komponen Komitmen Organisasional	21
2.3 Kepuasan Kerja.....	23
2.3.1 Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja.....	24
2.3.2 Dimensi Kepuasan Kerja	25
2.4 Spiritualitas di Tempat Kerja	25
2.4.1 Peran Penting Spiritualitas di Tempat Kerja	26
2.4.2 Dimensi Spiritualitas di Tempat Kerja	27
2.5 Persepsi Dukungan Organisasi (<i>Perceived Organizational Support</i>).....	30
2.5.1 Antecedent Persepsi Dukungan Organisasi (<i>Perceived Organizational Support</i>).....	31
2.6 Kerangka Pemikiran.....	37

2.7 Pengembangan Hipotesis	32
2.7.1 Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	32
2.7.2 Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	34
2.7.3 Persepsi Dukungan Organisasi (POS) sebagai efek moderator spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen organisasional	36
2.7.4 Persepsi Dukungan Organisasi (POS) sebagai Efek Moderator Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	37
BAB III	39
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
3.1.1 Variabel Penelitian	39
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	40
3.1.3 Persepsi Dukungan Organisasi (<i>Perceived Organizational Support</i>)	45
3.2 Populasi dan Sampel	46
3.3 Jenis dan Sumber Data	46
3.3.1 Data Primer	46
3.3.2 Data Sekunder	47
3.4 Metode Pengumpulan Data	47
3.4.1 Kuesioner	47
3.4.2 Studi Pustaka	48
3.5 Analisis Penelitian	48
3.5.1 Analisis PLS (Partial Least Square)	48
3.5.2 Analisis Deskriptif	49
3.6 Uji Kualitas Data	50
3.7 Uji Validitas	50
3.7.1 Uji Reliabilitas	51
3.7.2 Pengujian Outer Model	51
3.7.3 Pengujian Inner Model	55
3.7.4 Pengujian Hipotesis	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Pilot Test	58
4.1.1 Uji Validitas	59
4.1.2 Uji Reliabilitas	60

4.2 Deskripsi Objek Penelitian	61
4.3 Deskriptif Variabel Penelitian	63
4.3.1 Variabel Komitmen Organisasional	65
4.3.2 Variabel Kepuasan Kerja	66
4.3.3 Variabel Spiritualitas di tempat kerja	68
4.3.4 Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	69
4.4 Pengujian Outer Model	71
4.4.1 Uji Validitas	71
4.4.2 Uji Reliabilitas	76
4.5 Pengujian Inner Model	76
4.5.1 Uji Koefisien Determinasi atau <i>R-square</i>	77
4.5.2 Uji Estimate Path Coefficients	78
4.5.3 Uji Effect size (f^2)	79
4.5.4 Predictive Relevance	80
4.6 Pengujian Hipotesis	81
4.7 Interpretasi Hasil	84
4.7.1 Pengaruh Spiritualitas di tempat kerja terhadap Komitmen Organisasional	84
4.7.2 Pengaruh Spiritualitas di tempat kerja terhadap Kepuasan Kerja	84
4.7.3 <i>Perceived Organizational Support</i> sebagai Efek Moderasi Spiritualitas di tempat kerja terhadap Komitmen organisasional	84
4.7.4 <i>Perceived Organizational Support</i> sebagai Efek Moderasi Spiritualitas di tempat kerja terhadap Kepuasan Kerja	85
BAB V	86
5.1 Simpulan	86
5.2 Keterbatasan	87
5.3 Kontribusi dan Saran untuk Penelitian yang akan Datang	88
5.3.1 Implikasi	88
5.3.2 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	98

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	6
Tabel 1. 2	8
Tabel 1. 3	12
Tabel 1. 4	14
Tabel 1. 5	14
Tabel 4.1	59
Tabel 4.2	60
Tabel 4.3	61
Tabel 4.4	62
Tabel 4.5	62
Tabel 4.6	63
Tabel 4.7	64
Tabel 4.8	65
Tabel 4.9	65
Tabel 4.10	66
Tabel 4.11	67
Tabel 4.12	68
Tabel 4.13	69
Tabel 4.14	69
Tabel 4.15	70
Tabel 4.16	72
Tabel 4.17	73
Tabel 4.18	74
Tabel 4.19	75
Tabel 4.20	76
Tabel 4.21	77
Tabel 4.22	78
Tabel 4.23	79
Tabel 4.24	80
Tabel 4.25	81
Tabel 4.26	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	38
Gambar 4.1	71
Gambar 4.2	77