

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kompensasi.....	10
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	16
2.1.3 Kinerja.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.3.1 Hubungan antara Kompensasi dan Kinerja.....	24
2.3.2 Hubungan antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja.....	24
2.3.3 Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Kinerja.....	25

2.3.4	Hubungan antara Kepuasan Kerja memediasi Kompensasi terhadap Kinerja.....	26
2.4	Kerangka Pikir.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	29
3.1.1	Variabel Penelitian.....	29
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	30
3.2	Populasi dan Sampel.....	31
3.3	Jenis Data dan Sumber Data.....	33
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5	Tahapan Analisis Data.....	36
3.6	Metode Analisis Data.....	37
3.6.1	Uji Instrumen.....	37
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.6.3	Path Analisis.....	39
3.6.4	Uji Hipotesis.....	41
3.6.5	Uji Sobel.....	42
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		43
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	43
4.1.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	43
4.1.2	Karakteristik Responden.....	44
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	46
4.3	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	48
4.3.1	Uji Validitas.....	48
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	50
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4.1	Uji Normalitas.....	51
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	52
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.5	Path Analisis.....	55
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan 1.....	56

4.5.2	Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan 2.....	57
4.6	Uji Hipotesis.....	58
4.6.1	Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	58
4.6.2	Uji F.....	59
4.6.3	Koefesien Determinasi.....	61
4.6.4	Uji Sobel.....	62
4.7	Pembahasan.....	63
4.7.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.7.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	64
4.7.3	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan...	65
4.7.4	Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.....	65
BAB V PENUTUP.....		67
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Keterbatasan.....	67
5.3	Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....		70
LAMPIRAN.....		73