

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Teori Keagenan.....	13
2.1.2 Teori Pemangku Kepentingan	14
2.1.3 Direksi Independen.....	15
2.1.4 Kualitas Pelaporan Terintegrasi.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Pemikiran	27
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	29
2.4.1 Pengaruh Atribut Dewan Direksi terhadap Kualitas Pelaporan Terintegrasi	29
2.4.2 Pengaruh Atribut Komite Audit terhadap Kualitas Pelaporan Terintegrasi	30

2.4.3 Pengaruh Atribut Perusahaan terhadap Kualitas Pelaporan Terintegrasi	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	35
3.1.1 Variabel Penelitian.....	35
3.1.2 Variabel Dependen	35
3.1.3 Variabel Independen	45
3.1.4 Variabel Kontrol	50
3.2 Populasi dan Sampel.....	54
3.3 Sumber Data	55
3.4 Metode Pengumpulan Data	55
3.5 Metode Analisis Data	56
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	56
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	56
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	64
4.2 Analisis Data	65
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	65
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda	79
4.3 Interpretasi Hasil	86
4.3.1 Pengaruh Atribut Dewan Direksi terhadap Kualitas Pelaporan Terintegrasi	87
4.3.2 Pengaruh Atribut Komite Audit terhadap Kualitas Pelaporan Terintegrasi	91
4.3.3 Pengaruh Atribut Perusahaan terhadap Kualitas Pelaporan Terintegrasi	93
BAB V PENUTUP.....	97
5.1 Kesimpulan.....	97
5.2 Keterbatasan	99
5.3 Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	105