

ABSTRAK

Pada era globalisasi yang berkembang pesat ini kinerja perusahaan lebih mendapatkan tantangan dalam rangka mencapai tujuan perusahaan mereka. Hal ini disebabkan oleh liberalisasi, legislatif, dan perkembangan teknologi yang begitu cepat. Beberapa perusahaan melakukan pendekatan yang variatif guna mendapatkan tujuan mereka dengan menggunakan keuntungan kompetitif dan setiap perusahaan juga mempunyai keinginan untuk melakukan konsistensi dalam progress kerja mereka. Untuk mengatasi masalah tersebut maka faktor kinerja karyawan merupakan hal yang terpenting. Ada beberapa untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan pelatihan dan motivasi.

Populasi pada penelitian ini adalah karyawan tetap yang telah mengikuti pelatihan pada periode 2022-2023 di PT Berau Coal. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini memakai *Non Probability Sampling* yang dimana cara pengambilan sampel yang tidak memberikan peluang atau kesempatan yang sama bagi setiap anggota atau unsur populasi untuk dipilih menjadi sampel. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis jalur dengan Structural Equation Modeling (SEM) yang dijalankan dengan aplikasi software SmartPLS versi 3.2.9.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening pada karyawan PT Berau Coal Semarang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompetensi dapat menjadi variabel intervening diantara variabel Pelatihan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Kompetensi dan Kinerja Karyawan.