

**PENGARUH *ABUSIVE SUPERVISION*  
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN  
*ORGANIZATIONAL JUSTICE* SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI DAN *CORE SELF-  
EVALUATION* SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI  
(Studi Pada Tenaga Kesehatan Perempuan Di  
Rumah Sakit Swasta X Kota Semarang)**



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen  
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Disusun Oleh:**

**RIZKY MAHARANI  
NIM. 12010121420198**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2024**