

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Menzies School of Health Research di Timor-Leste. Melalui analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS 29.0. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada seluruh populasi karyawan, sehingga menghasilkan 55 tanggapan dari 63 kuesioner yang disebarakan. Analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, dilanjutkan dengan analisis regresi linier berganda setelah uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara spesifik variabel motivasi kerja dan variabel gaya kepemimpinan sama-sama menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, hasil uji T menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan variabel gaya kepemimpinan secara individual mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, yang semakin menyoroti pentingnya variabel tersebut dalam meningkatkan hasil organisasi. Temuan ini menunjukkan bahwa karyawan di Menzies School of Health Research di Timor-Leste termotivasi oleh interaksi sosial yang positif dan dorongan dari perusahaan, sementara kepemimpinan mendorong keterlibatan karyawan melalui keterlibatan dalam pengambilan keputusan dan bimbingan yang suportif. Secara keseluruhan, penelitian ini menekankan betapa pentingnya motivasi kerja dan gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam konteks Menzies School of Health Research di Timor-Leste.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai