

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Perumusan Masalah.....	15
1.3    Tujuan Penelitian .....	17
1.4    Manfaat Penelitian .....	17
1.5    Cakupan dan Batasan .....	18
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>19</b>
2.1    Telaah Pustaka .....	19
2.1.1    Landasan Teori .....	19
2.1.2 <i>Work Life Balance</i> .....	20
2.1.3 <i>Job Satisfaction</i> .....	22
2.1.4 <i>Job Performance</i> .....	24
2.2    Penelitian Terdahulu.....	26
2.3    Pengembangan Hipotesis .....	31
2.3.1    Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i> .....	31
2.3.2    Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap <i>Job Performance</i> .....	31
2.3.3    Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Job Performance</i> .....	32

2.3.4	<b>Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap <i>Job Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i> .....</b>	<b>33</b>
2.4	<b>Kerangka Penelitian .....</b>	<b>34</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>36</b>
3.1	<b>Jenis Penelitian .....</b>	<b>36</b>
3.2	<b>Perencanaan Populasi dan Sampel .....</b>	<b>36</b>
3.2.1	<b>Populasi .....</b>	<b>36</b>
3.2.2	<b>Sampel .....</b>	<b>37</b>
3.3	<b>Definisi Operasional Variabel .....</b>	<b>37</b>
3.4	<b>Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>39</b>
3.4.1	<b>Jenis Data.....</b>	<b>39</b>
3.4.2	<b>Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>39</b>
3.5	<b>Teknik Analisis Data .....</b>	<b>40</b>
3.5.1	<b>Evaluasi Model (<i>Outer Model</i>).....</b>	<b>41</b>
3.5.2	<b>Model Struktural (<i>Inner Model</i>) .....</b>	<b>41</b>
3.5.3	<b>Uji Hipotesis.....</b>	<b>43</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>44</b>
4.1	<b>Hasil Penelitian .....</b>	<b>44</b>
4.1.1	<b>Deskripsi Karakteristik Responden .....</b>	<b>44</b>
4.1.2	<b>Evaluasi Model (<i>Outer Model</i>).....</b>	<b>45</b>
4.1.3	<b>Model Struktural (<i>Inner Model</i>) .....</b>	<b>54</b>
4.1.4	<b>Pengujian Hipotesis.....</b>	<b>59</b>
4.2	<b>Pembahasan .....</b>	<b>62</b>
4.2.1	<b><i>Work Life Balance</i> berpengaruh Positif Terhadap <i>Job Satisfaction</i>.....</b>	<b>62</b>
4.2.2	<b><i>Work Life Balance</i> berpengaruh Positif Terhadap <i>Job Performance</i>.....</b>	<b>64</b>
4.2.3	<b><i>Job Satisfaction</i> berpengaruh Positif Terhadap <i>Job Performance</i>.....</b>	<b>66</b>

4.2.4	<i>Job Satisfaction</i> Memediasi Pengaruh Positif <i>Work Life Balance</i> Terhadap <i>Job Performance</i> .....	67
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b> .....	<b>70</b>
5.1	<b>Kesimpulan</b> .....	<b>70</b>
5.1.1	<b>Ringkasan Penelitian</b> .....	<b>70</b>
5.1.2	<b>Kesimpulan Atas Hipotesis Penelitian</b> .....	<b>70</b>
5.2	<b>Implikasi</b> .....	<b>72</b>
5.2.1	<b>Implikasi Teoritis</b> .....	<b>72</b>
5.2.2	<b>Implikasi Manajerial</b> .....	<b>73</b>
5.3	<b>Keterbatasan Penelitian</b> .....	<b>74</b>
5.4	<b>Agenda Penelitian Mendatang</b> .....	<b>75</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>86</b>