

## ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) ialah salah satu hal terpenting didalam suatu perusahaan, dimana sebuah individu dalam perusahaan mempunyai peran yang aktif serta dominan dalam aktivitas perusahaan (Akter et al., 2016). SDM dalam suatu perusahaan memiliki banyak kontribusi yang bermanfaat, seperti tenaga yang diberikan serta keahlian yang mereka miliki. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah persepsi dukungan organisasi dan *employee engagement*. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap kinerja dengan *employee engagement* sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan di RSUD Tugurejo Semarang dengan jumlah sample 80 orang perawat rawat jalan yang sudah bekerja minimal 1 Tahun. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap *employee engagement* dan *employee engagement* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Persepsi Dukungan Organisasi, Kinerja Karyawan, *Employee Engagement***