

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kontrak psikologis, *leader member exchange*, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan Divisi Garmen 5 PT. Sri Rejeki Isman, Tbk. yang sudah menjadi pegawai tetap dengan masa kerja lebih dari 2 tahun dan memiliki tingkat Pendidikan minimal SMA/SMK. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 150 responden. Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan alat analisis AMOS 24.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kontrak psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *leader member exchange* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, kontrak psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *leader member exchange* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh mediasi variabel kepuasan kerja terhadap pengaruh kontrak psikologis terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kontrak psikologis, *leader member exchange*, kepuasan kerja, kinerja karyawan