

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
Latar Belakang Masalah	1
1.1. Rumusan Masalah	13
1.2. Tujuan Penelitian	14
1.3. Manfaat Penelitian	15
1.4. Sistematika Penulisan.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1. Landasan Teori.....	17
2.1.1. <i>Social Exchange Theory</i>	17
2.2. Variabel yang Dikembangkan.....	19
2.2.1. Lingkungan Kerja.....	19
2.2.2. <i>Work-life balance</i>	20
2.2.3. Kepuasan Kerja	22
2.2.4. Kinerja Karyawan	23
2.3. Hubungan Antarvariabel.....	24
2.3.1. Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja	24
2.3.2. <i>Work-life Balance</i> dan Kepuasan Kerja	25
2.3.3. Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan	27
2.3.4. <i>Work-life Balance</i> dan Kinerja Karyawan	27
2.3.5. Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	28

2.4.	Penelitian Terdahulu	29
2.5.	Kerangka Pemikiran Teoritis	33
2.6.	Hipotesis.....	34
	BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	35
3.1.1.	Variabel Penelitian	35
3.1.2.	Definisi Operasional Variabel dan Indikator Pengukuran	36
3.2.	Populasi dan Sampel	38
3.2.1.	Populasi.....	38
3.2.2.	Sampel.....	38
3.3.	Jenis Sumber Data.....	39
3.3.1.	Data Primer	39
3.3.2.	Data Sekunder.....	39
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	40
3.4.1.	Studi Pustaka.....	40
3.4.2.	Wawancara.....	40
3.4.3.	Kuisisioner	40
3.5.	Metode Analisis Data	41
3.5.1.	Model Pengukuran	41
3.5.2.	Model Struktural	42
3.5.3.	Uji Hipotesis.....	43
	BAB IV PEMBAHASAN	44
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	44
4.2.	Deskripsi Subjek Penelitian (Responden).....	45
4.3.	Analisis Data	47
4.3.1.	Model Pengukuran	47
4.3.2.	Model Struktural	52
4.3.3.	Uji Hipotesis.....	54
4.4.	Interpretasi Hasil	56
	BAB V KESIMPULAN	62
5.1.	Simpulan	62
5.2.	Implikasi Teoritis	63
5.3.	Implikasi Managerial	63
5.4.	Keterbatasan.....	64

5.5. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66