

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI | iv |
| ABSTRACT | v |
| ABSTRAK | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 10 |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 11 |
| 1.4 Sistematika Penulisan..... | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 13 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 13 |
| 2.1.1 Produktivitas..... | 13 |
| 2.1.1.1 Pengertian Produktivitas..... | 13 |
| 2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas..... | 15 |
| 2.1.1.3 Indikator Produktivitas Kerja..... | 18 |
| 2.1.2 Kompensasi..... | 19 |
| 2.1.2.1 Pengertian Kompensasi..... | 19 |
| 2.1.2.2 Bentuk Kompensasi..... | 19 |
| 2.1.2.3 Jenis Kompensasi..... | 20 |
| 2.1.2.4 Manfaat Kompensasi..... | 21 |
| 2.1.2.5 Tujuan Kompensasi..... | 22 |
| 2.1.2.6 Indikator Kompensasi..... | 24 |
| 2.1.3 Kesehatan Kerja..... | 24 |
| 2.1.3.1 Pengertian Kesehatan Kerja..... | 24 |
| 2.1.3.2 Tujuan Kesehatan kerja..... | 24 |
| 2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kesehatan Kerja..... | 25 |
| 2.1.3.4 Indikator Kesehatan Kerja..... | 26 |
| 2.1.4 Disiplin Kerja..... | 27 |
| 2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja..... | 27 |
| 2.1.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 28 |
| 2.1.4.3 Indikator Disiplin Kerja..... | 29 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 30 |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel..... | 37 |
| 2.3.1 Hubungan Antara Kompensasi dan Produktivitas..... | 37 |
| 2.3.2 Hubungan Antara Kesehatan dan Produktivitas..... | 38 |
| 2.3.3 Hubungan Antara Disiplin Kerja dan Produktivitas... | 39 |
| 2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis..... | 40 |

| | |
|--|-----------|
| 2.5 Hipotesis..... | 42 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 43 |
| 3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel..... | 43 |
| 3.1.1 Pengertian Variabel Penelitian..... | 43 |
| 3.1.2 Definisi Operasional Variabel..... | 44 |
| 3.2 Penentuan sampel..... | 46 |
| 3.2.1 Populasi..... | 46 |
| 3.2.2 Sampel..... | 47 |
| 3.3 Jenis Dan Sumber Data..... | 47 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data..... | 48 |
| 3.5 Metode Analisis Data..... | 51 |
| 3.5.1 Analisis Data Kuantitatif..... | 51 |
| 3.5.2 Uji Validitas..... | 51 |
| 3.5.3 Uji Reliabilitas..... | 52 |
| 3.5.4 Uji Asumsi Klasik..... | 52 |
| 3.5.4.1 Uji Normalitas..... | 52 |
| 3.5.4.2 Uji Heterokedastisitas..... | 53 |
| 3.5.4.3 Uji Multikolinearitas..... | 53 |
| 3.5.5 Analisis Regresi Linear Berganda..... | 54 |
| 3.5.5.1 Uji F..... | 55 |
| 3.5.5.2 Uji t..... | 55 |
| 3.5.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)..... | 56 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 57 |
| 4.1 Deskripsi Objek Penelitian..... | 57 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan..... | 57 |
| 4.1.2 Gambaran Umum Responden..... | 58 |
| 4.1.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 58 |
| 4.1.2.2 Responden Berdasarkan Usia..... | 59 |
| 4.1.2.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 60 |
| 4.1.2.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 61 |
| 4.2 Analisis Deskripsi Variabel..... | 62 |
| 4.3 Uji Kualitas Data..... | 66 |
| 4.3.1 Uji Validitas..... | 66 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas..... | 67 |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik..... | 68 |
| 4.4.1 Uji Normalitas..... | 68 |
| 4.4.2 Uji Multikolinearitas..... | 69 |
| 4.4.3 Uji Heterokedastisitas..... | 70 |
| 4.5 Analisis Regresi Linear Berganda..... | 71 |
| 4.5.1 Uji F..... | 72 |
| 4.5.2 Uji t..... | 74 |
| 4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)..... | 75 |
| 4.6 Pembahasan..... | 76 |
| 4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas..... | 76 |
| 4.6.2 Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas... | 77 |
| 4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas..... | 78 |

| | |
|--------------------------------------|----|
| BAB V PENUTUP..... | 80 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 80 |
| 5.2 Implikasi Manajerial..... | 81 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian..... | 83 |
| 5.4 Agenda Penelitian Mendatang..... | 84 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 85 |
| LAMPIRAN..... | 88 |