

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	14
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	15
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	15
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	15
1.4. Sistematika Penulisan .....	16
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	18
2.1. Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	18
2.1.1. Landasan Teori.....	18
2.1.1.1. Teori Eselon Atas ( <i>Upper Echelons Theory</i> ).....	18
2.1.1.2. Teori Ketergantungan Sumber Daya ( <i>Resource Dependency Theory</i> ).....	20
2.1.1.3. Jenis Kelamin.....	22
2.1.1.3.1. Biologis .....	25
2.1.1.3.2. Sosiologis .....	26
2.1.1.3.3. Kognitif .....	26
2.1.1.3.4. Teori <i>Nature</i> .....	26
2.1.1.3.5. Teori <i>Nurture</i> .....	27
2.1.1.4. Perbedaan Pria dan Wanita di Tempat Kerja berdasarkan Perspektif Pendekatan Sosialisasi- <i>Gender</i> .....	27

2.1.1.5. Teori Hipotesis Penanda Somatik ( <i>Somatic Marker Hypothesis Theory</i> ) .....	28
2.1.1.6. Penghindaran Risiko dari Perspektif Hormon.....	31
2.1.1.7. Wanita sebagai Penghindar Risiko dari Segi Psikologi Evolusioner .....	32
2.1.1.8. Teori Kejahatan Gender ( <i>Gendered Theory of Crime</i> ) .....	34
2.1.1.9. Struktur Tata Kelola Perusahaan.....	36
2.1.1.10. Dewan Direksi.....	39
2.1.1.11. Direktur Utama atau <i>Chief Executive Officer</i> (CEO).....	42
2.1.1.12. Direktur Keuangan atau <i>Chief Financial Officer</i> (CFO) .....	43
2.1.1.13. Diversitas Jenis Kelamin pada Dewan Direksi .....	50
2.1.1.14. Kecurangan Laporan Keuangan atau <i>Financial Statement Fraud</i> .....	54
2.1.2. Penelitian Terdahulu .....	59
2.2. Kerangka Pemikiran.....	87
2.3. Hipotesis.....	94
2.3.1. Pengaruh CEO Wanita terhadap Kecurangan Laporan Keuangan .	94
2.3.2. Pengaruh CFO Wanita terhadap Kecurangan Laporan Keuangan..	96
2.3.3. Pengaruh Proporsi Wanita dalam Dewan Direksi terhadap Kecurangan Laporan Keuangan.....	100
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>103</b>
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	103
3.1.1. Variabel Dependen.....	103
3.1.2. Variabel Independen .....	109
3.1.2.1. Variabel CEO Wanita .....	109
3.1.2.2. Variabel CFO Wanita.....	110
3.1.2.3. Variabel Proporsi Wanita dalam Dewan Direksi .....	111
3.1.3. Variabel Kontrol.....	111
3.2. Populasi dan Sampel .....	116
3.2.1. Populasi.....	116
3.2.2. Sampel.....	117
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	119
3.3.1. Jenis Data .....	119
3.3.2. Sumber Data.....	119
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	120

3.5. Metode Analisis .....	120
3.5.1. Uji Statistik Deskriptif .....	120
3.5.2. Uji Statistik Data .....	120
3.5.2.1. Uji Goodness-of-Fit ( <i>Hosmer and Lemeshow's Test</i> ).....	121
3.5.2.2. Matriks Klasifikasi .....	122
3.5.2.3. Model Regresi Logit .....	122
3.5.2.4. Uji Hipotesis .....	125
3.5.2.4.1. Uji Koefisien Determinasi ( <i>Pseudo R Square</i> ) .....	125
3.5.2.4.2. Uji Signifikansi Simultan ( <i>Omnibus Test</i> ) .....	126
3.5.2.4.3. Uji Signifikansi Parsial ( <i>Z Statistic</i> ).....	126
3.5.2.5. Uji Ketahanan atau Kekokohan Hasil ( <i>Robustness Test</i> ).....	127
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	129
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	129
4.2. Analisis Data .....	131
4.2.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	131
4.2.1.1. Analisis Statistik Deskriptif Kecurangan Laporan Keuangan ...	131
4.2.1.2. Analisis Statistik Deskriptif CEO Wanita.....	133
4.2.1.3. Analisis Statistik Deskriptif CFO Wanita.....	135
4.2.1.4. Analisis Statistik Deskriptif Proporsi Wanita dalam Dewan Direksi .....	136
4.2.1.5. Analisis Statistik Deskriptif Ukuran Dewan Komisaris, ROA, Ukuran Perusahaan, Peristiwa Kerugian Perusahaan, Kepemilikan Manajerial, dan <i>Price-to-Book Value</i> sebagai Variabel Kontrol .....	140
4.2.2. Uji <i>Goodness-of-Fit (Hosmer and Lemeshow's Test)</i> .....	143
4.2.3. Matriks Klasifikasi .....	143
4.2.4. Uji Hipotesis .....	145
4.2.4.1. Uji Koefisien Determinasi ( <i>Pseudo R Square</i> ) .....	145
4.2.4.2. Uji Signifikansi Simultan ( <i>Omnibus Test</i> ) .....	145
4.2.4.3. Uji Regresi Logit dan Uji Signifikansi Parsial ( <i>Z-Statistic</i> ) .....	146
4.2.5. Uji Ketahanan atau Kekokohan Hasil ( <i>Robustness Test</i> ).....	150
4.2.5.1. Uji Ketahanan atau Kekokohan Hasil ( <i>Robustness Test</i> ) melalui Penggantian Regresi Logit dengan Regresi Probit.....	150
4.2.5.2. Uji Ketahanan atau Kekokohan Hasil ( <i>Robustness Test</i> ) melalui Pembagian Sampel Perusahaan BUMN dan Non-BUMN.....	152
4.2.5.3. Uji Ketahanan atau Kekokohan Hasil ( <i>Robustness Test</i> ) melalui Penambahan Variabel Kontrol <i>Leverage</i> dan Kepemilikan Institusional	156

4.3. Interpretasi Hasil .....	165
4.3.1. Pengaruh CEO Wanita terhadap Kecurangan Laporan Keuangan ...	165
4.3.2. Pengaruh CFO Wanita terhadap Kecurangan Laporan Keuangan....	169
4.3.3. Pengaruh Proporsi Wanita dalam Dewan Direksi terhadap Kecurangan Laporan Keuangan .....	174
BAB V PENUTUP.....	179
5.1. Simpulan .....	179
5.2. Keterbatasan.....	183
5.3. Saran.....	184
DAFTAR PUSTAKA .....	187
LAMPIRAN.....	202