

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KEASILAN DISERTASI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DISERTASI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Pengantar	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	2
1.3 Kontradiksi Hasil Penelitian.....	11
1.4 Fenomena Organisasi	17
1.5 Perumusan Masalah Penelitian.....	20
1.6 Pertanyaan Penelitian	21
1.7 Tujuan Penelitian.....	22
1.8 Manfaat Penelitian.....	22
1.9 Orisinalitas Penelitian.....	23
BAB II KAJIAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN MODEL.....	27
2.1 Pengantar	27
2.2 Pengembangan Model Proposisi	28
2.2.1 Konsep <i>Exploitative Innovation Capabilities</i> dalam Perspektif <i>Dynamic Capabilities Theory</i>	28
2.2.2 Konseptual <i>Mapping</i> dari Konsep <i>Exploitative Innovation Capabilities</i>	33
2.3 Pengembangan Model Teoritis Dasar	40
2.3.1 Konsep <i>Inclusive Leadership</i>	40
2.3.2 Konsep <i>Absorptive Capacity</i>	46

2.3.3	Konsep Kapabilitas Inovasi.....	48
2.3.4	Konsep Inovasi Eksploitatif	51
2.3.5	Konsep Kinerja Inovasi	55
2.3.6	Konsep Kinerja Organisasi	56
2.4	Hipotesis Penelitian	58
2.4.1	Pengaruh <i>Inclusive Leadership</i> terhadap <i>Exploitative Innovation Capabilities</i>	58
2.4.2	Pengaruh <i>Exploitative Innovation Capabilities</i> terhadap <i>Organizational Performance</i>	60
2.4.3	<i>Exploitative Innovation Capabilities</i> memediasi <i>Inclusive Leadership</i> dan <i>Organizational Performance</i>	61
2.4.4	Pengaruh <i>Absorptive Capacity</i> terhadap <i>Exploitative Innovation Capabilities</i>	64
2.4.5	Pengaruh <i>Absorptive Capacity</i> terhadap <i>Innovation Performance</i> 66	
2.4.6	Pengaruh <i>Exploitative Innovation Capabilities</i> terhadap <i>Innovation Performance</i>	68
2.4.7	Pengaruh <i>Innovation Performance</i> terhadap <i>Organizational Performance</i>	69
2.5	Ringkasan Hipotesis	72
BAB III METODE PENELITIAN		74
3.1	Pengantar	74
3.2	Desain Penelitian	74
3.3	Definisi Operasional Variabel	76
3.4	Populasi dan Sampel	78
3.5	Teknik Pengumpulan Data	80
3.6	Teknik Pengolahan Data	82
3.7	Teknik Analisis Data	84
BAB IV HASIL ANALISIS DATA		89
4.1	Pengantar	89
4.2	Analisis Diskriptif	90
4.2.1	Hasil Pengumpulan Data.....	90
4.2.2	Deskripsi Umum Objek Penelitian	95
4.2.3	Deskripsi Responden Penelitian.....	99

4.3	Evaluasi Model Struktural.....	101
4.3.1	Evaluasi Outer Model	101
4.3.2	Pengujian Model Struktur (Inner Model)	110
4.3.3	Uji Hipotesis	114
4.3.4	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	119
4.3.5	Pembahasan Hasil Penelitian	120
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN		151
5.1	Pendahuluan	151
5.2	Kesimpulan Atas Hasil Penelitian	152
5.2.1	<i>Inclusive Leadership</i> Berpengaruh Positif Terhadap <i>Exploitative Innovation Capabilities</i>	152
5.2.2	<i>Exploitative Innovation Capabilities</i> Berpengaruh Positif Terhadap <i>Organizational Performance</i>	153
5.2.3	<i>Exploitative Innovation Capabilities</i> Memediasi <i>Inclusive Leadership</i> dan <i>Organizational Performance</i>	153
5.2.4	<i>Absorptive Capacity</i> Berpengaruh Positif Terhadap <i>Exploitative Innovation Capabilities</i>	155
5.2.5	<i>Absorptive Capacity</i> Berpengaruh Positif Terhadap <i>Innovation Performance</i>	156
5.2.6	<i>Exploitative Innovation Capabilities</i> Berpengaruh Positif Terhadap <i>Innovation Performance</i>	156
5.2.7	<i>Innovation Performance</i> Berpengaruh Positif Terhadap <i>Organizational Performance</i>	157
5.3	Kesimpulan Atas Masalah Penelitian.....	157
5.3.1	Alternatif Strategi Pertama.....	158
5.3.2	Alternatif Strategi Kedua	159
5.3.3	Alternatif Strategi Ketiga	160
5.4	Implikasi Teoritis	161
5.5	Implikasi Manajerial.....	164
5.6	Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian Mendatang	166
DAFTAR PUSTAKA		170
LAMPIRAN.....		189